Hasanbeyli - 2019

2019 – 2023 Stratejik Planı

#### HASANBEYLİ İLÇE MİLLİ

#### EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

## İlçe Milli Eğitim Müdürü Sunuşu

Geçmişten günümüze gelirken var olan yaratıcılığın getirdiği teknolojik ve sosyal anlamda gelişmişliğin ulaştığı hız, artık kaçınılmazları da önümüze sererek kendini göstermektedir. Güçlü ekonomik ve sosyal yapı, güçlü bir ülke olmanın ve tüm değişikliklerde dimdik ayakta durabilmenin kaçınılmazlığı da oldukça büyük önem taşımaktadır. Gelişen ve sürekliliği izlenebilen, bilgi ve planlama temellerine dayanan güçlü bir yaşam standardı ve ekonomik yapı; stratejik amaçlar, hedefler ve planlanmış zaman diliminde gerçekleşecek uygulama faaliyetleri ile (STRATEJİK PLAN) oluşabilmektedir.

Ölçülebilir hedefler tespit etmek, performansları önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla stratejik plan hazırlamalarını yasalaştıran 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu yürürlüğe girmiştir.

Vizyonumuzu, misyonumuzu, amaçlarımızı belirleyip ekiplerinizi kurarak ülkenin sosyal, ekonomik gelişimine destek olmalıyız. Öğrenci, öğretmen, veli ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğine giderek, katılımcılığı sağlayarak, şeffaflık ilkesine özen göstererek planlama yaparak gerçekçi bilgileri aktararak, değişime plan hazırlayarak hesap verme sorumluluğunu yerine getirerek hedeflerimize ulaşmalıyız. Rekabet ortamında var olmak için çağdaş yönetim yaklaşımlarını benimsemek zorunda olduğumuz bir gerçektir.

Stratejik plan ile çevre analizini de kapsayacak şekilde, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğümüzü idari anlamda durumu belirlenerek 2019-2023 yıllarına ait misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerinin ele alındığı bir gelecek projeksiyonu çizilmiştir. Planın hazırlanmasında emeği geçen personelimize ve ilgili birimlerimize, planın uygulama aşamasında kaliteli ve doğru bilginin üretilmesi ve çevresel etkinliğinin sağlanmasında, çağdaş ve evrensel değerler doğrultusunda bütünleşerek çalışacak tüm idari, öğretmen ve diğer personelimize teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.

 **Hacı DİNLER**

**İlçe Milli Eğitim Müdürü**

## İçindekiler

[İlçe Milli Eğitim Müdürü Sunuşu 1](#_Toc1643104)

[İçindekiler 2](#_Toc1643105)

[Kısaltmalar 4](#_Toc1643106)

[İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Hizmet Birimleri Kısaltmaları 5](#_Toc1643107)

[Tanımlar 6](#_Toc1643108)

[Giriş 8](#_Toc1643109)

[Stratejik Plan Hazırlık Süreci 9](#_Toc1643110)

[Şekil:1 9](#_Toc1643111)

[Genelge ve Hazırlık Programı 10](#_Toc1643112)

[Ekip ve Kurullar 10](#_Toc1643113)

[Strateji Geliştirme Kurulu: 10](#_Toc1643114)

[Stratejik Planlama Ekibi: 10](#_Toc1643115)

[Durum Analizi 11](#_Toc1643116)

[Kurumsal Tarihçe 11](#_Toc1643117)

[Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi 11](#_Toc1643118)

[Mevzuat Analizi 12](#_Toc1643119)

[Üst Politika Belgeleri Analizi 13](#_Toc1643120)

[Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi 14](#_Toc1643121)

[Paydaş Analizi 14](#_Toc1643122)

[Kuruluş İçi Analiz 15](#_Toc1643123)

[Teknolojik Kaynaklar 18](#_Toc1643124)

[Mali Kaynaklar 18](#_Toc1643125)

[PESTLE Analizi 20](#_Toc1643126)

[Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Pest Analizi 20](#_Toc1643127)

[GZFT Analizi 22](#_Toc1643128)

[Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi 26](#_Toc1643129)

[Misyon, Vizyon ve Temel Değerler 31](#_Toc1643130)

[Amaç ve Hedeflere İlişkin Mimari 32](#_Toc1643131)

[Amaç 1 34](#_Toc1643132)

[Amaç 2 37](#_Toc1643133)

[Amaç 3 39](#_Toc1643134)

[Amaç 4: 43](#_Toc1643135)

[Amaç 5 46](#_Toc1643136)

[Hedef 5.2 47](#_Toc1643137)

[Hedef 5.3 48](#_Toc1643138)

[Amaç 6 49](#_Toc1643139)

[Hedef 6.2 50](#_Toc1643140)

[Hedef 6.3 51](#_Toc1643141)

[Hedef 6.4 52](#_Toc1643142)

[Maliyetlendirme 53](#_Toc1643143)

[Tablo 9 : Amaç ve Hedef Maliyetleri Tablosu 54](#_Toc1643144)

[İzleme ve Değerlendirme 55](#_Toc1643145)

[İzleme ve Değerlendirme Sürecinin İşleyişi 56](#_Toc1643146)

[MEB Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Modülü 57](#_Toc1643147)

[Performans Göstergeleri 58](#_Toc1643148)

## Kısaltmalar

AB : Avrupa Birliği

ABİDE : Akademik Becerilerin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

BT : Bilişim Teknolojileri

CİMER : Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi

CK : Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi

DYS : Doküman Yönetim Sistemi

EBA : Eğitim Bilişim Ağı

FATİH : Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Harekâtı

IPA : InstrumentforPre-Accession Assistance (Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı)

MEB : Millî Eğitim Bakanlığı

MEBBİS : Millî Eğitim Bakanlığı Bilişim Sistemleri

MEBİM : Millî Eğitim Bakanlığı İletişim Merkezi

MEİS : Millî Eğitim İstatistik Modülü

OECD : OrganisationforEconomicCo-operationand Development (İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı)

OSB : Organize Sanayi Bölgesi

PESTLE : Politik, Ekonomik, Sosyolojik, Teknolojik, Yasal ve Ekolojik Analiz

PDR : Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik

PISA : Programmefor International StudentAssesment (Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı)

RAM : Rehberlik Araştırma Merkezi

STK : Sivil Toplum Kuruluşu

TIMSS :Trends in International MathematicsandScienceStudy (Matematik ve Fen Bilimleri Uluslararası Araştırması)

TİKA : Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı

TÜBİTAK : Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurulu

TYÇ : Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi

YDS : Yabancı Dil Sınavı

## İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Hizmet Birimleri Kısaltmaları

BİETŞM : Bilgi İşlem ve Eğitim Teknolojileri Şube Müdürlüğü

DŞM : Destek Şube Müdürlüğü

DÖŞM : Din Öğretimi Şube Müdürlüğü

HBÖŞM : Hayat Boyu Öğrenme Şube Müdürlüğü

İEŞM : İnşaat ve Emlak Şube Müdürlüğü

MTEŞM : Meslekî ve Teknik Eğitim Şube Müdürlüğü

OŞM : Ortaöğretim Şube Müdürlüğü

ÖDSŞM : Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Şube Müdürlüğü

ÖERŞM : Özel Eğitim ve Rehberlik Şube Müdürlüğü

ÖÖKŞM : Özel Öğretim Kurumları Şube Müdürlüğü

PŞM : Personel Şube Müdürlüğü

SGŞM : Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü

TEŞM : Temel Eğitim Şube Müdürlüğü

## Tanımlar

**Bütünleştirici Eğitim (Kaynaştırma Eğitimi):** Özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin eğitimlerini, destek eğitim hizmetleri de sağlanarak akranlarıyla birlikte resmî veya özel örgün ve yaygın eğitim kurumlarında sürdürmeleri esasına dayanan özel eğitim uygulamalarıdır.

**Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS) :** [Dünya](http://www.wikizeroo.net/index.php?q=aHR0cHM6Ly90ci53aWtpcGVkaWEub3JnL3dpa2kvRCVDMyVCQ255YQ) üzerindeki karmaşık sosyal, ekonomik, çevresel vb. sorunların çözümüne yönelik mekâna/konuma dayalı karar verme süreçlerinde kullanıcılara yardımcı olmak üzere, büyük hacimli[coğrafi](http://www.wikizeroo.net/index.php?q=aHR0cHM6Ly90ci53aWtpcGVkaWEub3JnL3dpa2kvQ28lQzQlOUZyYWZp) verilerin; toplanması, depolanması, işlenmesi, yönetimi, mekânsal analizi, sorgulaması ve sunulması fonksiyonlarını yerine getiren donanım, yazılım, personel, coğrafi veri ve yöntem bütünüdür.

**Destekleme ve Yetiştirme Kursları:** Resmî ve özel örgün eğitim kurumlarına devam eden öğrenciler ile yaygın eğitim kurumlarına devam etmekte olan kursiyerleri, örgün eğitim müfredatındaki derslerle sınırlı olarak, destekleme ve yetiştirme amacıyla açılan kurslardır.

**Eğitsel Değerlendirme:** Bireyin tüm gelişim alanlarındaki özellikleri ve akademik disiplin alanlarındaki yeterlilikleri ile eğitim ihtiyaçlarını eğitsel amaçla belirleme sürecidir.

**İşletmelerde Meslekî Eğitim:** Meslekî ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin beceri eğitimlerini işletmelerde, teorik eğitimlerini ise meslekî ve teknik eğitim okul ve kurumlarında veya işletme ve kurumlarca tesis edilen eğitim birimlerinde yaptıkları eğitim uygulamalarını ifade eder.

**Okul-Aile Birlikleri:** Eğitim kampüslerinde yer alan okullar dâhil Bakanlığa bağlı okul ve eğitim kurumlarında kurulan birliklerdir.

**Ortalama Eğitim Süresi:** Birleşmiş Milletler Kalkınma Programının yayınladığı İnsani Gelişme Raporu'nda verilen ve 25 yaş ve üstü kişilerin almış olduğu eğitim sürelerinin ortalaması şeklinde ifade edilen eğitim göstergesini ifade etmektedir.

**Öğrenme Analitiği Platformu:** Eğitsel Veri Ambarı üzerinde çalışacak, öğrencilerin akademik verileriyle birlikte ilgi, yetenek ve mizacına yönelik verilerinin de birlikte değerlendirildiği platformdur.

**Örgün Eğitim Dışına Çıkma:** Ölüm ve yurt dışına çıkma haricindeki nedenlerin herhangi birisine bağlı olarak örgün eğitim kurumlarından ilişik kesilmesi durumunu ifade etmektedir.

**Örgün Eğitim:** Belirli yaş grubundaki ve aynı seviyedeki bireylere, amaca göre hazırlanmış programlarla, okul çatısı altında düzenli olarak yapılan eğitimdir. Örgün eğitim; okul öncesi, ilkokul, ortaokul, ortaöğretim ve yükseköğretim kurumlarını kapsar.

**Özel Politika veya Uygulama Gerektiren Gruplar (Dezavantajlı Gruplar):** Diğer gruplara göre eğitiminde ve istihdamında daha fazla güçlük çekilen kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler, engelliler gibi bireylerin oluşturduğu grupları ifade eder.

**Özel Yetenekli Çocuklar:** Yaşıtlarına göre daha hızlı öğrenen, yaratıcılık, sanat, liderliğe ilişkin kapasitede önde olan, özel akademik yeteneğe sahip, soyut fikirleri anlayabilen, ilgi alanlarında bağımsız hareket etmeyi seven ve yüksek düzeyde performans gösteren bireydir.

**Tanılama:** Özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin tüm gelişim alanlarındaki özellikleri ile yeterli ve yetersiz yönlerinin, bireysel özelliklerinin ve ilgilerinin belirlenmesi amacıyla tıbbî, psiko-sosyal ve eğitim alanlarında yapılan değerlendirme sürecidir.

**Ulusal Dijital İçerik Arşivi:** Öğrenme süreçlerini destekleyen beceri destekli dönüşüm ile ülkemizin her yerinde yaşayan öğrenci ve öğretmenlerimizin eşit öğrenme ve öğretme fırsatlarını yakalamaları ve öğrenmenin sınıf duvarlarını aşması sağlamaya yönelik eğitsel dijital içerik ambarıdır.

**Uzaktan Eğitim:** Her türlü iletişim teknolojileri kullanılarak zaman ve mekân bağımsız olarak insanların eğitim almalarının sağlanmasıdır.

**Yaygın Eğitim:** Örgün eğitim sistemine hiç girmemiş ya da örgün eğitim sisteminin herhangi bir kademesinde bulunan veya bu kademeden ayrılmış ya da bitirmiş bireylere; ilgi, istek ve yetenekleri doğrultusunda ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişmelerini sağlayıcı nitelikte çeşitli süre ve düzeylerde hayat boyu yapılan eğitim, öğretim, üretim, rehberlik ve uygulama etkinliklerinin bütününü ifade eder.

**Zorunlu Eğitim:** Dört yıl süreli ve zorunlu ilkokullar ile dört yıl süreli, zorunlu ve farklı programlar arasında tercihe imkân veren ortaokullar ve imam-hatip ortaokullarından oluşan ilköğretim ile ilköğretime dayalı, dört yıllık zorunlu, örgün veya yaygın öğrenim veren genel, mesleki ve teknik ortaöğretim kademelerinden oluşan eğitim sürecini ifade eder.

## Giriş

21. yüzyıl bilgi toplumunda yönetim alanında yaşanan değişimler, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı, hesap verebilir ve saydam bir yönetim anlayışını gündeme getirmiştir. Ülkemizde de kamu mali yönetimini bu anlayışa uygun olarak yapılandırmak amacıyla 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uygulamaya konulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kamu idarelerine kalkınma planları, ulusal programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturma, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler belirleme, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçme ve bu süreçlerin izlenip değerlendirilmesi amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama zorunluluğu getirmiştir. Bakanlığımız emirleri doğrultusunda müdürlüğümüz tarafındanhazırlananilk stratejik planını 2010-2014 ikincisini ise 2015-2019 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlamış ve uygulamıştır.

Bakanlığımız emirleri doğrultusunda müdürlüğümüz tarafından hazırlanan üçüncü stratejik planı olan Millî Eğitim Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planı’nı da kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsediği temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performansları önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle hazırlamıştır.

Müdürlüğümüz 2019-2023 Stratejik Planı çalışmaları kapsamında, müdürlüğümüze bağlı okul ve kurumlar ile ilgili paydaşların katılımıyla başta Eğitim Vizyonu 2023, uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi, mevzuat, üst politika belgeleri, paydaş, PESTLE, GZFT ve kuruluş içi analizlerinden elde edilen veriler ışığında eğitim ve öğretim sistemine ilişkin sorun ve gelişim alanları ile eğitime ilişkin öneriler tespit edilmiş, bunlara yönelik stratejik amaç, hedef, strateji, gösterge ve eylemler belirlenmiştir. Bu doğrultuda altı stratejik amaç bu stratejik amaçlar altında da beş yıllık hedefler ile bu hedefleri gerçekleştirecek strateji ve eylemler ortaya çıkmıştır. Stratejilerin yaklaşık maliyetlerinden yola çıkılarak stratejik amaç ve hedeflerin tahmini kaynak ihtiyaçları hesaplanmıştır. Planda yer alan stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumlarının takip edilebilmesi için de stratejik plan izleme ve değerlendirme modeli oluşturulmuştur.

## Stratejik Plan Hazırlık Süreci

Stratejik planlama uygulamalarının başarılı olması önemli ölçüde plan öncesi hazırlık çalışmalarının iyi planlanmış olmasına ve sürece katılımın üst düzeyde sağlanmasına bağlıdır. Hazırlık dönemindeki çalışmalar Strateji Geliştirme Başkanlığınca yayınlanan “İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 2019-2023 Stratejik Plan Hazırlık Programı”nda detaylı olarak ele alınmıştır. Program aşağıdaki konuları içermektedir:

* Stratejik plan hazırlık çalışmalarının başladığının duyurulması
* Strateji geliştirme kurul ve ekiplerinin oluşturulması
* Stratejik planlama ekiplerine eğitimler düzenlenmesi
* Stratejik plan hazırlama takviminin oluşturulması

2019-2023 döneminde kullanılmış olan İlçe Milli EğitimMüdürlüğü Stratejik Planlama Modeli, Şekil:1’de belirtilmiştir. Şekil 1’e göre durum analizinin gerçekleştirilerek geleceğe yönelim bölümünün tasarlanması, stratejik planın yıllık uygulama dilimleri olan performans programının hazırlanması ve uygulama sonuçlarının izlenip değerlendirilmesi İlçe Milli EğitimMüdürlüğü Stratejik Planlama Modeli’nin ana hatlarını oluşturmaktadır. Bu kısımda yukarıdaki konular kapsamında MEB 2019-2023 Stratejik Planı’nın oluşturulma sürecine yön veren mevzuat ve program ile çalışma ekipleri ve takvimine değinilmiştir.

Şekil:1.



##

## Genelge ve Hazırlık Programı

Stratejik plan hazırlık çalışmalarının başladığı, Bakanlığımızın 2018/16 sayılı Genelgesi ile duyurulmuştur. Genelgede stratejik yönetim anlayışının öneminden bahsedilmiş, MEB’in 2010-2014 ve 2015-2019 Stratejik Planları ile gösterdiği gelişim üzerinde durulmuş, taşra teşkilatında bugüne kadar stratejik yönetim felsefesinin benimsetilmesi ve kabiliyetinin geliştirilmesi konusunda gerçekleştirilenler özetlenmiştir. İlçe Milli Eğitim Müdürlüğümüz Strateji geliştirme kurul ve ekipleri 2019-2023 Stratejik Plan Hazırlık Programı genelgesi doğrultusundaİlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 2019–2023 Stratejik Planı, literatür taraması, üst politika belgelerinin analizi, geniş katılımlı çalıştaylar, kapsamlı durum analizi raporu, iç ve dış paydaşların görüşleri ile okul ve kurumların katkıları doğrultusunda hazırlanmıştır.

## Ekip ve Kurullar

Hazırlık Programının yayınlanmasının ardından ivedilikle aşağıdaki kurul ve ekip oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Kurulu: Strateji geliştirme kurulu stratejik planlama çalışmalarını takip etmek ve ekiplerden bilgi alarak çalışmaları yönlendirmek üzere İlçe Milli Eğitim Müdürü Başkanlığında, İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü, Hasanbeyli Çok Programlı Anadolu Lisesi Okul Müdürü, Hasanbeyli İlkokulu Müdürü ve Hasanbeyli Halk Eğitim Merkezi Müdürünün katılımıyla kurulmuştur.

Stratejik Planlama Ekibi: Hasanbeyli Gazi Mustafa Kemal İmam Hatip Ortaokulu Müdürünün koordinasyonunda, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Personeli, Gazi Mustafa Kemam Ortaokulu Müdürü, Hasanbeyli İlkokulu Müdür Yardımcısı, Hasanbeyli Çok Programlı Anadolu Lisesi Müdür Yardımcısı, Gazi Mustafa Kemal Ortaokulu Müdür Yardımcısı ile Hasanbeyli İmam Hatip Ortaokulu Müdür Yardımcısı, Hasanbeyli Halk Eğitim Merkezi Bilgisayar Öğretmeninin katılımıyla oluşmuştur.

Bu Kurul ve Ekibe Tablo 1’de yer verilmiştir.

# Tablo:1.Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi

|  |
| --- |
| ***Strateji Geliştirme Kurulu*** |
| **SIRA NO** | **ADI-SOYADI** | **ÜNVANI** | **GÖREVİ** |
| **1** | **Hacı DİNLER** | **İlçe Milli Eğitim Müdürü** | **Başkan** |
| **2** | **Özmen GÜLER** | **İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü** | **Üye**  |
| **3** | **Serdar SEVMEZ** | **Okul Müdürü** | **Üye** |
| **4** | **Mustafa Aşkın KÜLTÜR** | **Okul Müdürü** | **Üye** |
| **5** | **İbrahim YURTSEVER** | **Halk Eğitim Merkezi Müdürü** | **Üye** |
|  |
| ***Stratejik Planlama Ekibi*** |
| **1** | **İbrahim ŞAHİN** | **Okul Müdürü**  | **Koordinatör** |
| **2** | **Bekir DAL** | **Okul Müdürü** | **Üye** |
| **3** | **Hüseyin GÜVEN** | **Müdür Yardımcısı** | **Üye** |
| **4** | **Hilal ÖZDER** |  **Müdür Yardımcısı**  | **Üye** |
| **5** | **Hüseyin KAYGISIZ** | **Müdür Yardımcısı** | **Üye** |
| **6** | **Yusuf GÖÇER** | **V.H.K.İ.** | **Üye** |
| **7** | **Osman Tuğrul ADIGÜZEL** | **Müdür Yardımcısı** | **Üye** |
| **8** | **Eyüp OKYAY** | **Bilişim Teknolojileri Öğretmeni** | **Üye** |

## Durum Analizi

Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından tarihsel gelişim, mevzuat analizi, faaliyet alanları ve sunulan hizmetler, paydaş analizi, kurum içi, kurum dışı analiz, örgütsel yapı, insan kaynakları, teknolojik dü­zey, mali kaynaklar, istatistik, veriler, PEST analizi, GZFT analizi, içeriklerinden oluşan Durum Analizi ile üst politika belgeleri ve gelişim alanları ile ilgili çalışmalar yapılmıştır. Özellikle GZFT analizi çalışmalarında kurum içi katılımı üst düzeye çıkarabilmek için İlçe Milli Eğitim Müdürü ve Şube Müdürleri, şef ve memurlarına ayrı ayrı çalışmalar yapılmıştır. Farklı okul türlerinde görevli müdür, müdür yardımcısı ve öğretmenlerin de katılımı sağlanmıştır. Müdürlüğümüzün mevcut durumunu, her düzeyden iç ve dış paydaşların görüşleri alınmak suretiyle net olarak ortaya konmuştur.

Durum Analizi bölümünde kullanılan tüm istatistikî veriler TUİK e-Okul MEBBİS vb. ait resmi ve güncel bilgilere dayanmaktadır. Kurumumuz amaç ve hedeflerinin geliştirilebilmesi için sahip olunan kaynakların tespiti, güçlü ve zayıf taraflar ile kurumun kontrolü dışındaki olumlu ya da olumsuz gelişmelerin saptanması amacıyla Müdürlüğümüzce mevcut durum analizi yapılmıştır.

## Kurumsal Tarihçe

Hasanbeyli ilçemizin ve yörenin tarihi 5 ila 7 bin yıl öncesine dayanır. Bölgede;  Sümerler, Elâmlar, Babiller, İyonlar, Mısırlılar, Finikeliler, Romalılar ve Osmanlılar yerleşerek çeşitli uygarlıklar kurmuşlardır.Türklerin 1071’de Anadolu’ya gelişleriyle birlikte bölge Türk hakimiyetine girmiştir. 4-5 yüzyıl önce yöreye nereden geldiği kesin olarak bilinmeyen Hasanbey adındaki bir şahsın yöreye yerleşmesiyle  Hasanbeyli kurulmuştur.  Bahçe  ilçesine bağlı Hasanbeyli ve Kıraç isimli iki ayrı köy iken; 1973 yılında Bahçe İlçesine bağlı Belediye olan, 24.10.1996 gün ve 4200 Sayılı Kanun ile Osmaniye ilçesinin İl olması ile ilçelik statüsünü alan Hasanbeyli, bu tarihten itibaren  131.085 dekar. Arazi ile Osmaniye İline bağlanmıştır. Şu anda ise ilçemiz 4 merkez mahalle, 6 köy, 3.648 hane ve 2018 TUİK verilerine göre5.34nüfusa sahiptir.

## Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

2015 yılında yürürlüğe giren MEB 2015-2019 Stratejik Planı; stratejik plan hazırlık süreci, durum analizi, geleceğe yönelim, maliyetlendirme ile izleme ve değerlendirme olmak üzere beş bölümden oluşturulmuştur. Bunlardan izleme ve değerlendirme faaliyetlerine temel teşkil eden stratejik amaç, stratejik hedef, performans göstergesi ve stratejilerin yer aldığı geleceğe yönelim bölümü eğitim ve öğretime erişim, eğitim ve öğretimde kalite ve kurumsal kapasite olmak üzere üç tema halinde yapılandırılmıştır. Söz konusu üç tema altında 3 stratejik amaç, 8 stratejik hedef, 85 performans göstergesi ve 96 stratejiye yer verilmiştir.

## Mevzuat Analizi

Mevzuat analizi aşamasında, Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, Millî Eğitim Bakanlığının görev alanı kapsamındaki Kanunlar incelenmiştir. İncelenen mevzuat çerçevesinde, Bakanlığımız faaliyet alanı kapsamında olan ve önümüzdeki 5 yıllık sürede ulaşılması öngörülen amaç ve hedeflere dayanak oluşturan mevzuat hükümlerine aşağıda özet şeklinde durum analizi raporunda ise ayrımtılı olarak yer verilmiştir.

10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı ResmîGazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’ne göre Bakanlığın görevleri şunlardır:

1. Okul öncesi, ilk ve orta öğretim çağındaki öğrencileri bedenî, zihnî, ahlaki, manevî, sosyal ve kültürel nitelikler yönünden geliştiren ve insan haklarına dayalı toplum yapısının ve küresel düzeyde rekabet gücüne sahip ekonomik sistemin gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatarak geleceğe hazırlayan eğitim ve öğretim programlarını tasarlamak, uygulamak, güncellemek; öğretmen ve öğrencilerin eğitim ve öğretim hizmetlerini bu çerçevede yürütmek ve denetlemek,

2. Eğitim ve öğretimin her kademesi için ulusal politika ve stratejileri belirlemek, uygulamak, uygulanmasını izlemek ve denetlemek, ortaya çıkan yeni hizmet modellerine göre güncelleyerek geliştirmek,

3. Eğitim sistemini yeniliklere açık, dinamik, ekonomik ve toplumsal gelişimin gerekleriyle uyumlu biçimde güncel teknik ve modeller ışığında tasarlamak ve geliştirmek,

4. Eğitime erişimi kolaylaştıran, her vatandaşın eğitim fırsat ve imkânlarından eşit derecede yararlanabilmesini teminat altına alan politika ve stratejiler geliştirmek, uygulamak, uygulanmasını izlemek ve koordine etmek,

5. Kız öğrencilerin, engellilerin ve toplumun özel ilgi bekleyen diğer kesimlerinin eğitime katılımını yaygınlaştıracak politika ve stratejiler geliştirmek, uygulamak ve uygulanmasını koordine etmek,

6. Özel yetenek sahibi kişilerin bu niteliklerini koruyucu ve geliştirici özel eğitim ve öğretim programlarını tasarlamak, uygulamak ve uygulanmasını koordine etmek,

7. Yükseköğretim kurumları dışındaki eğitim ve öğretim kurumlarını açmak, açılmasına izin vermek ve denetlemek,

8. Yurt dışında çalışan veya ikamet eden Türk vatandaşlarının eğitim ve öğretim alanındaki ihtiyaç ve sorunlarına yönelik çalışmaları ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde yürütmek,

9. Yükseköğretim dışında kalan ve diğer kurum ve kuruluşlarca açılan örgün ve yaygın eğitim ve öğretim kurumlarının denklik derecelerini belirlemek, program ve düzenlemelerini hazırlamak,

10. Yükseköğretimin millî eğitim politikası bütünlüğü içinde yürütülmesini sağlamak için, 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bakanlığa verilmiş olan görev ve sorumlulukları yerine getirmek.

11. Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen diğer görevleri yapmak.

Bu görevler İlçe Milli Eğitim Müdürlüğümüz tarafından yürütülecektir.

## Üst Politika Belgeleri Analizi

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne görev ve sorumluluk yükleyen amir hükümlerin tespit edilmesi için tüm üst politika belgeleri ayrıntılı olarak taranmış ve bu belgelerde yer alan politikalar incelenmiştir. Analiz edilen belgelerden MEB 2019-2023 Stratejik Planı’nın stratejik amaç, hedef, performans göstergeleri ve stratejileri hazırlanırken yararlanılmıştır.

Millî Eğitim Bakanlığı 2023 Eğitim Vizyonu merkezde olmak üzere üst politika belgeleri; temel üst politika belgeleri ve diğer üst politika belgeleri olarak iki bölümde ele alınmıştır.Stratejik plan ve üst politikalar arasında ilişki kurulması amacıyla analiz edilen belgelerden bazıları ise Tablo 2’te gösterilmiştir.

Tablo 2: Üst Politika Belgeleri

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Üst Politika Belgeleri** | **Diğer Üst Politika Belgeleri** |
| Kalkınma Planları | Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Stratejik Planları |
| Orta Vadeli Programlar | TÜBİTAK Vizyon 2023 Eğitim ve İnsan Kaynakları Raporu |
| Orta Vadeli Mali Planlar | Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018) |
| 2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı | Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi (2014-2018) |
| Cumhurbaşkanlığı Yüz Günlük İcraat Programı | Meslekî ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi (2014-2018) |
| Millî Eğitim Bakanlığı 2023 Eğitim Vizyonu | Mesleki Eğitim Kurulu Kararları |
| MEB 2015-2019 Stratejik Planı | Ulusal Öğretmen Strateji Belgesi (2017-2023) |
| Millî Eğitim Şura Kararları | Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi |
| Millî Eğitim Kalite Çerçevesi | Ulusal ve Uluslararası Kuruluşların Eğitim ve Türkiye ile İlgili Raporları |
| Avrupa Birliği Müktesebatı ve İlerleme Raporları | Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) |
| Avrupa 2020 Stratejisi |  |

## Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

MEB 2019–2023 Stratejik Plan hazırlık sürecinde İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü faaliyet alanları ve hizmetlerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda birimlerinin yasal yükümlülükleri, standart dosya planı, üst politika belgeleri, yürürlükteki uygulanan sistemler ve kamu hizmet envanteri incelenerek İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü hizmetleri tespit edilmiş;eğitim ve öğretim, bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler,ölçme ve değerlendirme, insan kaynakları yönetimi, araştırma, geliştirme, proje ve protokoller, yönetim ve denetim, uluslararası ilişkilervefiziki ve teknolojik altyapı olmak üzere altı faaliyet alanı altında gruplandırılmıştır.

## Paydaş Analizi

**Şekil:2.Paydaşların İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Faaliyetlerinden Memnuniyet Düzeyi**

Şekil: 2 deki veriler incelendiğinde Paydaşların İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Faaliyetlerinden Memnuniyet Düzeylerinin;

Hiç memnun değilim diyenlerin oranının %3,03,

Memnun değilim diyenlerin oranının %9,38

Birazmemnunum diyenlerin oranının %46,97

Memnunum diyenlerin oranının %27,88

Tamamen memnunum oranının %12,74 olduğu tespit edilmiştir.

Paydaşların İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü faaliyetlerinden memnuniyet düzeyi incelendiğinde memnun değilim diyenlerin oranın düşük olduğu memnunum diyenlerinin oranının ise yüksek olduğu anlaşılmaktadır.

## Kuruluş İçi Analiz

#### Kurum Kültürü Analizi

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü kurum kültürü analiz çalışması 2019-2023 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında odak bir grupla Ekim 2018 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmasonuçlarıgenel hatlarıyla aşağıda sunulmuştur.

**Çalışma sonuçlarına göre geliştirmeye açık alanlar öncelik sırasına göre aşağıda sıralanmıştır;**

1. Motivasyon Mekanizmaları,
2. İnsan kaynakların yapısı ve katılımcılık anlayışı,
3. Kurum içi iletişim,
4. Çalışanların güçlendirilmesi ve karar alma süreçlerine etkin katılımları,
5. Örgütsel öğrenme, bilgi paylaşımı ve birimler arası koordinasyon,
6. Ödül ve Ceza Sistemi,
7. Paydaş Yönetim Stratejisidir.

**Gerçekleştirilen analizlere göre kurumun güçlü olduğu alanlar öncelik sırasına göre:**

1. İnformal iletişim ve kişisel ilişkilere dayalı iş görme yaklaşımı,
2. Çalışanlar arası bilgi paylaşımı ve iş birliği,
3. Takım çalışmasına yatkınlık,
4. Yöneticilerin (orta düzey) bilgi paylaşımına ve iş birliğine açıklığı,
5. Yöneticilerin (orta düzey) katılımcılığı desteklemeleri,
6. Müdürlüğümüzün dış çevrede meydana gelen değişimlere ayak uydurabilmesi,
7. Yeni fikirlerin ve farklı görüşlerin desteklenmesidir.

#### Teşkilat Yapısı

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü teşkilat yapısı ve görevleri 10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’ne göre düzenlenmektedir.

Buna göre İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Teşkilat yapısı;

İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ

ŞUBE MÜDÜRÜ

Din Öğretimi Şube Müdürlüğü

Destek Şube Müdürlüğü

Bilgi İşlem ve Eğitim Teknolojileri Şube Müdürlüğü

Hayat Boyu Öğretne Şube Müdürlüğü

Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürlüğü

Ortaöğretim Şube Müdürlüğü

Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü

Temel Eğitim Şube Müdürlüğü

Özel Eğitim ve Rehberlik Şube Müdürlüğü

Özel Öğretim Kurumları Şube Müdürlüğü

İnsan Kaynakları Yönetimi Şube Müdürlüğü

İnşaat ve Emlak Şube Müdürlüğü

İş Sağlığı ve Güvenliği Bürosu

#### İnsan Kaynakları

Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tüm çalışan personeliyle ben yerine biz kavramını kullanan, başarının birlikte yakalanacağına inanan en iyi olmak için çalışan Müdürlüğümüzün Misyon ve Vizyonuna ulaşmak için tüm çalışanlarının fırsat ve imkân eşitliğine önerilerine açık olma, plancılık, dürüstlük, iletişime açık insan yetiştirmeyi hedefleyen 78 Personeli ile 2019-2023 stratejik plânlama döneminde de üstün ve çalışkan gayretiyle hizmet vermeye devam etmektedir.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Müdürlük Birimleri | Doktora | Yüksek Lisans | Lisans | Enstitü-Ön Lisans | Lise ve Altı | Birim |
| **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** |
| Din Öğretimi Şubesi |  |  |  |  |  |  | 4 | 1 | 5 |  |  |  |  |  |  | 4 | 1 | 5 |
| Hayat Boyu Öğrenme Şubesi |  |  |  | 1 |  | 1 | 2 | 2 | 4 |  |  |  | 1 |  | 1 | 4 | 2 | 6 |
| İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü |  |  |  |  |  |  | 3 |  | 3 | 1 |  | 1 | 2 |  | 2 | 6 |  | 6 |
| Ortaöğretim Şubesi |  |  |  | 6 | 3 | 9 | 8 | 3 | 11 | 1 |  | 1 |  |  |  | 15 | 6 | 21 |
| Temel Eğitim Şubesi |  |  |  | 4 |  | 4 | 23 | 13 | 36 |  |  |  |  |  |  | 27 | 13 | 40 |
| Genel Toplam |  |  |  | **11** | **3** | **14** | **40** | **19** | **59** | **2** |  | **2** | **3** |  | **3** | **56** | **22** | **78** |

**Tablo:3.İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Çalışanlarının Eğitim Düzeyi ve Cinsiyet Bilgilerine Göre Dağılımı (03/01/2019)**

## Teknolojik Kaynaklar

Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü hizmetlerinin yararlanıcılara daha hızlı ve etkili şekilde sunulması için güncel teknolojik araçlar etkin bir biçimde kullanılmaktadır. Bu kapsamda modüler bir yapıda kurgulanmış olan Millî Eğitim Bakanlığı Bilgi İşlem Sistemi (MEBBİS) ile kurumsal ve bireysel iş ve işlemlerin büyük bölümü yürütülmektedir. Aynı zamanda sistemde personel ve öğrencilerin bilgileri bulunmaktadır. MEBBİS aracılığıyla Devlet Kurumları, Yatırım İşlemleri, MEİS, e-Alacak, e-Burs, Evrak, TEFBİS, Kitap Seçim, e-Soruşturma Modülü, Sınav, Sosyal Tesis, e-Mezun, İKS, Engelli Birey, Yönetici, Mal, Hizmet ve Yapım Harcamaları, Özlük, Çağrı Merkezi, Halk Eğitim, Açık Öğretim Kurumları, e-Okul, Veli Bilgilendirme Sistemi, e-Yurt, e-Akademi, e-Katılım, gibi modüllere ulaşılarak çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca MEBBİS kanalıyla merkez ve taşra teşkilatının bütün iş ve işlemleri için birimler arasında iletişim ağı kurulmuştur. Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü resmi yazışmaları elektronik ortamda Doküman Yönetim Sistemi (DYS) üzerinden yapılmaktadır.Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü bakanlığımızın eğitimde teknoloji kullanımı kapsamında ülkemizin bilgi toplumu olma sürecinde özellikle eğitimde Fatih Projesi Eğitim ve Öğretimde Müdürlüğümüz bünyesindeki tüm okul ve kurumların teknolojik araçları öğrenme öğretme sürecinde daha fazla hitap edecek şekilde tüm kurumlarımızın büyük bir çoğunluğu teknolojik donanım konusunda iyi seviyeye gelmiştir.

4982 Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile Millî Eğitim Bakanlığı İletişim Merkezi 2018/14 kapsamında; Millî Eğitim Bakanlığı İletişim Merkezi (MEBİM), Bakanlığımızın görev alanlarında yurt içinden ve yurt dışından öğrenci, veli, öğretmen ve diğer vatandaşlarımızdan çağrı yoluyla gelen her türlü bilgi edinme, soru, talep, görüş, öneri ve idari konuların etkin ve hızlı bir şekilde çözüme kavuşturulması amacıyla gelen başvuruların çoğunun anında sonuçlandırılması esastır. Ancak, anında sonuçlandırılmayan başvurular, ilgisine göre okul ve kurum müdürlüklerine iletilmektir.

4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun ve bağlı yönetmelikleri kapsamında; Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezinden (CİMER) Müdürlüğümüze yönlendirilen “bilgi edinme, görüş, öneri, istek, ihbar ve şikâyet” başvurularının müdürlüğümüz okul ve kurum müdürlüklerine sevk ve koordinesi yapılmaktadır. Söz konusu başvuruların yasal işlem süresinde sonuçlandırılmasına yönelik kontrol ve denetimleri sağlanmaktadır. Ayrıca, kurum/kuruluşlar ile vatandaşlarımızdan yazılı olarak iletilen “bilgi edinme, görüş, öneri, istek, ihbar ve şikâyet” başvuruları da ilgili birimlere iletilmektedir.

## Mali Kaynaklar

Eğitim ve öğretimin başlıca finans kaynaklarını merkezî yönetim bütçesinden ayrılan pay, , ulusal ve uluslararası kurum kuruluşlardan sağlanan hibe, gerçek ve tüzel kişilerin bağışları ve okul-aile birlikleri gelirleri oluşturmaktadır. Aşağıdaki Tablolarda 2019 Yılı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Bütçesi Ekonomik Sınıflandırmasına yer verilmiştir.

**Tablo:4. 2019 Yılı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Bütçesi**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Ekonomik Kod*** | ***Ödenek Türü*** | ***2018 Yılı Bütçe Kanunu Ödeneği*** | ***2019 Yılı Teklif Ödeneği*** | ***Değişim Oranları******(%)*** | ***2019 Yılı Bütçe Payları******(%)*** |
| 01 | Personel Giderleri | 6.630.037.71 | 8.521.587.47 | 28.53 | 71,74 |
| 02 | Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri | 619.803.97 | 842.375.58 | 35.91 | 10,54 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alımı Giderleri | 850.466.33 | 982.118.52 | 15.48 | 12,68 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 20.497.01 | 14.618.10 | -28.15 | 0,17 |
|  | Taşımalı Eğitim Yemek Giderleri | 461.388.96 | 555.050.92 | 20.30 | 4,60 |
|  | Okul Aile Birliği Gelirleri | 24.888.00 | 27.376.00 | 10 | 0,27 |
| **TOPLAM** | **21.337.043,84** | **27.068.805,27** | **27** | **100** |

## PESTLE Analizi

PESTLE analiziyle İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amaçlanmıştır. Bakanlığı etkileyen ya da etkileyebilecek değişiklik ve eğilimlerin sınıflandırılması bu analizin ilk aşamasını oluşturmaktadır. Aşağıdaki matriste PESTLE unsurları içerisinde gerçekleşmesi muhtemel olan hususlar ile bunların oluşturacağı potansiyel fırsatlar ve tehditler ortaya konulmaktadır.

* Orta Vadeli Program
* 62. Hükümet Programı
* Bakanlık Mevzuatı
* MEB 2015–2019 Stratejik Planı
* Millî Eğitim Şura Kararları
* Avrupa Birliği müktesebatı ve ilerleme raporu
* TÜBİTAK Vizyon 2023 Eğitim ve İnsan Kaynakları Raporu
* Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi
* Millî Eğitim Kalite Çerçevesi
* Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı
* Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi
* Meslekî ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi
* Ulusal Öğretmen Strateji Belgesi
* Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Stratejik Planları

## Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Pest Analizi

**Politik Eğilimler**

Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü olarak, bütün okul kademelerinde öğrencilerin bireysel farklılıklarını gözeten bir amaç ve davranış ilişkisi hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda cihanşümul ortak değerler ile yeniçağ becerilerini birlikte benimseyen; kendisine, ailesine ve ülkesine daha yararlı, her türlü öğrenme yaşantısında bilgi ve katma değer üretme bilinci ve insan merkezli bir bakış açısı ile milli ve manevi değerlere bağlı bireyler yetiştirilecektir. Bu eğilimlerden yola çıkarak iradesi gelişmiş, doğal merakını koruyan ve öğrenmenin kendisini, bir ödül olarak gören fertlerin öğrenmeyi bir yaşam tarzı hâline getirmesi amaçlanmaktadır.

**Ekonomi**

İlçemiz coğrafi konumu ve doğal yapısı itibarıyla tarımsal üretime, hayvancılığa, ormancılık ve narenciye üretimine uygundur.

Osmaniye OSB’de iş imkânı bulunmaktadır.

Osmaniye, Bahçe ve diğer şehirlere sermaye çıkışı bulunmaktadır.

**Sosyal Durum**

İlçe nüfusu 2774 erkek ve 2567 kadın olmak üzere toplam 5341 dir. Toplam nüfusun 2837’si merkezde, 2504’ü ise belde ve köylerde yaşamaktadır.

İlçemiz nüfus verileri Tablo 5’te gösterilmiştir.

**Tablo:5.Hasanbeyli Nüfus Detayı**

|  |  |
| --- | --- |
| Toplam Nüfus | 5341 |
| Toplam Erkek Nüfusu | 2774 |
| Toplam Kadın Nüfusu | 2567 |
| İlçe Merkez Nüfusu | 2837 |
| İlçe Merkez ErkekNüfusu | 1458 |
| İlçe Merkez Kadın Nüfusu | 1379 |
| Belde ve Köyler Toplam Nüfusu | 2504 |
| Belde ve Köyler Erkek Nüfusu | 1342 |
| Belde ve Köyler Kadın Nüfusu | 1162 |
| İlçeye bağlı Köy Sayısı | 6 |

## GZFT Analizi

Durum analizi kapsamında kullanılacak temel yöntem olan GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler ) analizidir. Genel anlamda kurum/kuruluşun bir bütün olarak mevcut durumunun ve tecrübesinin incelenmesi, üstün ve zayıf yönlerinin tanımlanması ve bunların çevre şartlarıyla uyumlu hale getirilmesi sürecine GZFT analizi adı verilir. GZFT analizi, kurum/kuruluş başarısı üzerinde kilit role sahip faktörlerin tespit edilerek, stratejik kararlara esas teşkil edecek şekilde yorumlanması sürecidir. Bu süreçte kurum/kuruluş ve çevresiyle ilgili kilit faktörler belirlenerek niteliğini artırmak için izlenebilecek stratejik alternatifler ortaya konulmaktadır. İdarenin ve idareyi etkileyen durumların analitik bir mantıkla değerlendirilmesi ve idarenin güçlü ve zayıf yönleri ile idareye karşı oluşabilecek idarenin dış çevresinden kaynaklanan fırsatlar ve tehditlerin belirlendiği bir durum analizi yöntemidir.

Müdürlüğümüzce GZFT analizinde İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü güçlü ve zayıf yönleri ile Müdürlüğümüz için fırsat ve tehdit olarak değerlendirilebilecek unsurlar tespit edilmiştir.

2019–2023 Stratejik Planlama çalıştayı yapılarak 2019–2023 Stratejik Planlama Durum analizi, ilimiz sorun alanları ve çözüm önerileri, sorun alanlarıyla ilgili çalışmanın önem sırasına göre dizilmesi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğümüz GZFT analiz çalışması yapılarak gelişime açık alanlar bir rapor halinde belirlendi.

2019–2023 Stratejik Planlama Sürecinde GZFT analizi İlçe Milli Eğitim Müdürlüğümüzü bulunduğu çevrenin içinde sistematik olarak inceler. İlçe Milli Eğitim Müdürlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleriyle, çevresel etkilerden kaynaklanan fırsatları ve karşı yüz yüze olduğu tehditleri görmede rol oynar.

Müdürlüğümüz Geleceği Planlama sürecinde güçlü ve zayıf yönlerimizi belirlenirken kurumun yapısı, birimlerin görev ve yetkileri, kurum içi değişiklikler, personel durumu, kurum kültürü, teknolojik altyapı ve mali durum gibi konular dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Güçlü yönler kurumun belirlediği stratejik amaçlarına ulaşmasında önemli rol oynayan araçlardır. Zayıf yönler ise bu amaçlara ulaşmayı zorlaştırabilecek veya engel teşkil edebilecek hususlar olup, alınması gereken önlemleri belirlemede önemli rol oynar. Fırsatlar, kurumun kontrolü dışında dış çevrede meydana elen değişiklik ve gelişmelerden kuruma avantaj sağlaması muhtemel olan durumlardır. Tehditler ise yine kurumun kontrolü dışında dış çevrede gerçekleşen ve kurumun çalışmalarını sekteye uğratabilecek dış faktörlerdir. Bunların uygun stratejiler izlenerek sınırlandırılması veya ortadan kaldırılması gerekir.

GZFT Analizi özet olarak, bir kurumun kendini tanıma çabası olup, gelişim için çıkılan yolda şu anda neredeyiz? Sorusunun cevabını verir.

Tüm bu bilgiler ışığında yapılan çalışmalar sonucunda, müdürlüğümüzün GZFT Analizi aşağıdaki gibi şekillenmiştir; Bu değerlendirme sonucunda ulaşılan etki derecesine göre önem sırasına konularak veriler amaç hedef ve stratejilerin belirlenmesinde kullanılmıştır.

**Tablo: 6. GZFT Analizi**

|  |
| --- |
| **GÜÇLÜ YÖNLER** |
| * Her öğrencinin eğitime erişebilir olması
* Öğretmen başına düşen öğrenci sayısının istenen seviyede olması
* Hayat Boyu Öğrenme imkânlarının varlığı ve Hayat boyu öğrenme kapsamındaki kursların çeşitliliği ve yaygınlığı
* Özel politika gerektiren bireyleri içine alan taşımalı eğitim çalışmaları
* MEB Eğitime Destek Projeleri
* Genel Ortaöğretimde Okullaşma oranının Türkiye ortalamasının üzerinde olması.
* Okula başlayan öğrencilerin büyük çoğunluğunun okul öncesi eğitimi almış olması.
* Genel Ortaöğretim içerisinde Mesleki Eğitim oranının artış eğiliminde olması.
* Okullarda devamsızlık probleminin eğitimi aksatacak düzeyde olmaması.
* On iki yıllık zorunlu ve kademeli eğitim
* Özel politika gerektiren grupların eğitim fırsatlarına erişim konusunda çeşitliliğin artırılmış olması.
* İlgi ve ihtiyaçlara cevap verebilecek çeşitlilikte okul ve program türünün varlığı
* Yatılılık ve bursluluk imkânları
* Bilgi ve iletişim teknolojilerinin eğitim ve öğretim süreçlerinde etkin kullanımı
* Güçlü bilişim altyapısı ve elektronik bilgi sistemlerinin etkin kullanımı
* Öğretim programlarının geliştirilmesinde katılımcı bir yaklaşımın benimsenmesi
* Çalışanlar arası bilgi paylaşımı ve iş birliği
* Okullarda okul aile birliklerinin mevcut olması
* Fatih projesi kapsamında öğrencilere teknolojik destek sağlanması
 | * Köklü bir geçmişe dayanan kültür ve bilgi birikimi
* Çalışanlara yönelik mesleki gelişim imkânları
* Resmi okullardaki eğitim hizmetlerinin ücretsiz olması
* Öğretim materyallerinin ücretsiz dağıtımı ve elektronik ortamdan erişime açık olması
* Öğrencilerin tercihleri doğrultusunda evlerine yakın okullara yerleştirmeleri
* Okul sağlığı ve güvenliği ile iş sağlığına ilişkin çalışmaların yapılması
* Okul bazlı bütçeleme sistemine benzer bir yapının var olması
* Yeni fikirlerin ve farklı görüşlerin desteklenmesi
* Yöneticilerin bilgi paylaşımına ve iş birliğine açıklığı
* Yöneticilerin katılımcılığı desteklemeleri
* SODES veE-TWİNNİNG uygulamalarına katılımın yüksek olması
* Stratejik planların yapılıyor olması
* Eğitimde Kalite Yönetim Sisteminin varlığı
* Teknolojik gelişmelerin entegrasyonunun hızlı olması
* Kurumlar arası iletişim ve işbirliğinin güçlü olması.
* Okul donanım problemlerinin önemli ölçüde çözülmüş olması
* Ücretsiz kitap dağıtımı
* Yüksek öğrenim ve Ortaöğretime yerleşmede fırsat eşitliğini artıracak destekleme ve yetiştirme kurslarının açılması.
* DYS kullanımının bilgi akışını hızlandırması
 |

|  |
| --- |
| **ZAYIF YÖNLER** |
| * Ortaöğretimde okul türü kontenjanlarının öğrenci ve veli talepleri ile uyumsuzluğu
* Hayat boyu öğrenme kapsamındaki faaliyetlere ilişkin farkındalık düzeyinin düşük olması
* Özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin tespitine yönelik etkili bir tarama ve tanılama sisteminin yetersizliği
* Zorunlu eğitimden ayrılmaların önlenmesine ilişkin etkili bir izleme ve önleme mekanizmasının olmaması
* Okul ve kurumlarda güvenlik, sağlık ve hijyen koşullarının arzu edilen düzeyde olmaması
* Bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere katılımın düşük olması
* Haftalık ders saatlerinin ve zorunlu derslerin öğrencilerin gelişim düzeylerine uygunluğuna ilişkin sorunların olması
* Yabancı dil eğitiminin tür ve ihtiyaca göre belirlenmemiş olması
* Ücretli öğretmen uygulaması
* Kariyer ve liyakate dayalı atama ve görevde yükselme sisteminin yetersizliği
* İlköğretimde çocukların düşünsel, duygusal ve fiziksel becerilerini geliştirecek ortamların eksikliği
* Seçmeli derslerin öğrencilerin ilgi ve yetenekten çok öğretmen durumuna göre belirlenmesi
* Eğitim yöneticilerinin yetiştirilmesine yönelik bir sistemin olmaması
 | * Taşımalı eğitim kapsamındaki öğrenci sayısının fazlalığı
* Çalışanların motivasyon ve örgütsel bağlılık düzeylerinin düşük olması veödül - ceza sisteminin yetersizliği
* Yabancı dil eğitiminin önemini öğrencilerin kavrayamaması
* Sınav başarısını artıracak PDR hizmetlerinin yetersiz olması.
* Bölünmüş aile sayısını artması ile çocukların aile ortamından uzaklaşması
* Bilişim teknolojileri ve sosyal medyanın fazla kullanılması bireyler arasındaki sosyal iletişimi olumsuz etkilemesi.
* Özel eğitim konusunda velilerin ilgi ve bilgi eksikliği
* CİMER ‘in amacı dışında kullanılarak personel için tehdit unsuru oluşturması
* Kitap okuma projelerinde halk desteğinin yeterli seviyede olmaması
 |

|  |
| --- |
| **FIRSATLAR** |
| * Hayat boyu öğrenmeyi destekleyen politikaların varlığı
* Eğitimin sürdürülebilir ekonomik kalkınmadaki işlevi konusunda toplumsal farkındalık
* Kamuoyunun eğitim sisteminde değişiklik yapılması gerektiğine ilişkin algı
* Öğretmen arzının yeterli olması
* Eğitim ve öğretime yönelik talebin giderek artması
* Ulaşım ağının gelişmesi
* Eğitim ve öğretime yönelik teşviklerin varlığı
* Eğitimin kalitesinin arttırılması için AB programlarının varlığı,
* Eğitimin niteliğinin arttırılmasına yönelik hibe ve desteklerin olması
* Hayırseverlerin eğitim ve öğretime katkı sağlaması
* Geniş bir paydaş kitlesinin varlığı
* Ülkemizin uluslararası düzeydeki tanınırlığının artması
* Kaliteli eğitim ve öğretime ilişkin talebin artması
* Gelişen teknolojilerin eğitimde kullanılabilirliğinin artması
* Özel sektörün mesleki ve teknik eğitim konusunda iş birliğine açık olması
* Özel sektörün mesleki eğitimde planlama ve uygulanma süreçlerine katkısı
* Veli ve öğrencilerin Sosyal, kültürel, sportif faaliyetlere olan ilgisi.
* Ulusal ve Uluslararası hibe destekli projelerle öğrenci ve öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişim imkânlar
* İlimizde eğitime yönelik toplumsal bilincin artması eğilimi
* İlimizde kültürel farklılıkların zenginliği
* Kalkınma planlarında eğitime önem verilmesi
* İlde var olan üniversiteyle yapılan ortak faaliyetlerin eğitim öğretime katkıları
* İşyerlerinde staj yapma imkânlarının varlığı ve çeşitliliği
* Bölgesel kalkınma ajanslarının bulunması
 | * Merkezi yönetim bütçesinden eğitime ayrılan payın yüksek olması
* Bilişim teknolojilerinin gelişmesi, dijitalleşme ve endüstri 4.0 gibi değişikliklerin getirdiği yenilikler
* Mesleki ve teknik eğitimde eğitim ortamlarının teknolojik altyapılarının güçlendirilmesi için sektörün destek vermesi
* Nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi için mesleki ve teknik eğitimin önemli olduğu algısı
* Sosyal medya okuryazarlık becerilerinin gelişmesinin portaller, web siteleri ve mobil uygulamalarla mezunların takibine imkân tanıması
* TYÇ ve meslek standartlarına ilişkin yeterlilik düzeylerinin tanımlanması
* Sertifika temelli kurs-eğitimlerin tüm dünyada kabul görmeye başlaması
* Belgeli çalışanların istihdam edilmesine yönelik olumlu yönde atılan adımlar
* Uluslararası kuruluşların mesleki eğitim ve bilgi transferi konusunda önemli fırsatlar sunması
* Ülkemizde genç ve dinamik nüfusun fazla olması
* Diğerkamu kurum ve kuruluşlarının eğitim öğretime ilgi ve alakası
* İlçemizde artan çevre bilinci
* Çekirdek aile yapısı
* Okul aile birliklerin varlığı
* Diğer kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan işbirliği
* Kadirli Organize Sanayi Bölgesinin Hasanbeylila sınır olması
* Mesleki Teknik Eğitim öğrencilerinin istihdam olanağının artması
* Özel sektörde nitelikli elaman ihtiyacı artışı
* Hasanbeyli’nin büyüyen ve gelişen genç bir şehir olması
* Yaşam koşullarını ve geçim şartlarının kolaylığı
* İlimizde Üniversitenin olması
 |

|  |
| --- |
| **TEHDİTLER** |
| * Kırsal kesimlerdeki ulaşım zorluğu
* Öğretmen, yönetici ve ailelerin özel eğitim konusunda yeterli bilgiye ve farkındalığa sahip olmaması
* Mesleki yöneltmede öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine göre yönlendirmede yetersizlik
* Yükseköğretime geçiş sınavlarının temel becerileri değerlendirememesi
* Eğitime ilişkin süreçlerde birçok kurum ve kuruluşun rol oynaması
* Mesleki ve teknik eğitime ilişkin olumsuz algı
* Teknolojinin hızlı değişimi ve dijitalleşen dünyada mesleki ve teknik eğitimin geleceğinin belirsiz olması
* Zararlı madde kullanımının artması
* Eğitim ve öğretimin finansmanında yerel yönetimlerin katkısının yetersiz olması
* Gelişen ve değişen teknolojiye uygun donatım maliyetinin yüksek olması
 | * Bölgeler arası ekonomik gelişmişlik farkı
* Medyada eğitim ve öğretime ilişkin çoğunlukla olumsuz haberlerin ön plana çıkarılması Bakanlık bütçesinin okul ve kurumların ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde olmaması
* Sos yo-ekonomik farklılığın olması
* Parçalanmış aile sayısın artma eğiliminde olması
* Mezun öğrencilerin eğitim gördükleri alanda yeterince istihdam edilememesi
* Bölünmüş aile sayısını artması ile çocukların aile ortamından uzaklaşması
* Madde bağımlılığının her geçen gün artış eğiliminde olması
* Bilişim teknolojileri ve sosyal medyanın fazla kullanılması bireyler arasındaki sosyal iletişimi olumsuz etkilemesi.
 |

## Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Tespitler ve sorun alanları önceki bölümlerde verilen durum analizi aşamalarında öne çıkan, durum analizini özetleyebilecek türde ifadelerden oluşmaktadır. İhtiyaçlar ise bu tespitler ve sorun alanları dikkate alındığında ortaya çıkan ihtiyaçları ve gelişim alanlarını ortaya koymaktadır.

Durum analizinde yer alan her bir bölümde yapılan analizler sonucunda belirlenmiş olan tespitler ve ihtiyaçlardan yola çıkılarak İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün stratejik planının mimarisi oluşturulmuştur.

2019-2023 Stratejik Planı gelişim ve sorun alanları kapsamı değerlendirilerek İlçe Milli Eğitim Müdürlüğümüz tespit ve ihtiyaçları aşağıda verilmiştir.

**Tablo: 7. Tespitler ve İhtiyaçlar**

|  |  |
| --- | --- |
| **TESPİTLER** | **İHTİYAÇLAR** |
| - Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere katılımının düşük olması,- Toplumda akademik başarıya yüksek değer atfedilmesi,- Öğrenciler ve öğretmenlerin yeterlilik temelli ölçme ve değerlendirme uygulamaları konusunda yeterli bilgi ve tecrübeye sahip olmaması. | - Öğretmenlerin alternatif eğitim yöntem ve teknikleri konusunda eğitime alınmaları,- Müdürlüğümüz bünyesinde Ölçme ve değerlendirme biriminin kurulması.- Sınav kaygısına yönelik olarak aile hekimliği başta olmak üzere çeşitli kurumlarla iş birliği yapılması,- Veli ve öğretmenlere yönelik olarak öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere katılması yönünde farkındalık çalışmaları yürütülmesi,- Öğretim programlarının konu alanları bazında yeterlilik temelli olarak yürütülmesi. |
| - Öğrencilerin yabancı dil becerilerini farklı alanlarda kullanmasını sağlayan disiplinler arası bir yaklaşımın olmaması,- Yabancı dil eğitiminin öğrencilerin bireysel farklılıkları ile öğretim kademeleri ve okul türlerini dikkate almayan tek tip bir yaklaşımla yapılması,- Öğrencilerin yabancı dil eğitimine destek olacak dijital içeriklerin ve platformların yetersiz olması,- Öğretmenlerin yabancı dil becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitimlerin ve paydaşlarla iş birliğinin yetersiz olması, | - Yabancı dil eğitiminde ortaya konacak yeni yöntemler konusunda öğretmen eğitimlerinin yapılması,- Yabancı dil eğitimine yönelik dijital içeriklerin ve platformların uygulanması,- Uluslararası hareketlilik programlarına yönelik farkındalığın artırılması,- Öğretmenlere yurtdışı deneyim fırsatlarının sağlanması. |
| - Yetki devri için iş süreçlerinin ve ilgili analizlerin yapılmamış olması,- Veriye dayalı yönetim için etkin veri üretimi mekanizmaları oluşturulmamış olması,- Planların izlenmesi için bir sistemin olmaması, | - İş süreçlerini çıkarma ve iyileştirme ekiplerinin eğitimi,- Yetki devri için mevzuat ve faaliyet alanlarının taramasının yapılması,- Okul planlarının izlenmesine yönelik sistem kurulması, |
| - Öğretmenlik ve okul yönetimine ilişkin mevzuatın dağınık olması,- Dezavantajlı bölgelerde görev yapan öğretmenlerin hizmet süresinin düşük olması,- Eğitim yöneticilerinin atanma sisteminin ölçme ve değerlendirme boyutunun yeterli olmaması,Öğretmenlik mevcut kariyer sisteminin yetersiz olması ve okul yöneticiliği alanlarında kariyer sisteminin bulunmaması. | - Ücretli öğretmen ile dezavantajlı bölgelerde görev yapan öğretmenlerin ücretlerinin yükseltilmesi,- Öğretmenlik ve okul yöneticiliği alanlarında genel ve özel alan yeterlilik belirlenmesi çalışmalarının uygulanması. |
| - Erken çocukluk eğitim imkânlarının her çocuğun okullaşmasını sağlayacak kadar yaygın ve esnek zamanlı olmaması,- Erken çocukluk eğitiminin ailelere belli ölçüde maliyet oluşturması,- Ailelerin ve öğretmenlerin özel eğitime ihtiyaç duyan çocuklar konusunda yeterli düzeyde bilgi ve farkındalığa sahip olmaması,- İlçemizin bazı kesimlerinde şartları elverişsiz bazı ailelerin erken çocukluk eğitimine erişimde sorunlar yaşaması. | - 5 yaşın zorunlu eğitim kapsamına alınması için mevzuat düzenlemesinin yapılması,- Öğretmen ataması ve öğretmenlerin erken çocukluk eğitimi konusundaki deneyimlerini artırmak için hizmet içi eğitim faaliyetleri,- Şartları elverişsiz çocukların erişim ve beslenme ihtiyaçlarının karşılanması için hizmet modellerinin geliştirilmesi, - Erken çocukluk eğitimi konusunda ailelere ve topluma yönelik farkındalık çalışmaları, |
| - İlçe dışına göç hareketleri sonucunda bazı okullarda öğrenci sayılarının sürekli azalması.- İlkokul ve ortaokullarda öğretim programları eğitim etkinlikleri ve ders sürelerinin öğrencilerin gelişim özelliklerine uygun olarak güncelleme ihtiyacı,- Öğrencilerin ders dışında öğrenme etkinliklerini destekleyecek yenilikçi ve yaratıcı düşünme becerilerini geliştirecek fırsatların yetersiz olması. | - Çocukların düşünsel, duygusal ve fiziksel ihtiyaçlarını destekleyen tasarım-beceri atölyelerinin kurulması,- Ders, teneffüs ve serbest etkinlik sürelerinin yeniden düzenlenmesi,- Öğretim programlarının çocuğun gelişimsel özelliklerine göre güncellenmesi,- Taşımalı eğitim kapsamında olmayan öğrencilere öğlen yemeği hizmeti verilmesi için finansman sağlanması. |
| - Okulların çevresinde bulunan ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlayacak kurum ve kuruluşlarla yeterince etkileşim içinde olmaması,- Öğrenme etkinliklerinde öğrencilerin toplumsal kültürümüze yönelik kazanımları yeterince edinememesi ve hedeflenen başarıyı gösteremeyen öğrencilerin yeterince desteklenememesi,- Okul bahçelerinin öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimini desteklemede yetersiz kalması,- Temel eğitim kurumlarına kaynak aktarımında okullar arası farklılıkların takip edileceği bir sistemin bulunmaması,- Şartları elverişsiz okul ve öğretmenlerin eğitim hizmetlerini yerine getirmekte zorlanması. | - İlgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği çalışmaları,- Okul bahçelerinin öğrencilerin çok yönlü gelişimini destekleyecek şekilde tasarlanması ve dersler ile ders dışı etkinliklerin kültürel kazanımlarla desteklenmesi,- Okul ve mahalle spor kulüpleri ile bölgesel değişim programları ve şartları elverişsiz okulların öğrenci ve öğretmenlerinin desteklenmesi için finansman sağlanması,- Okullar arası farklılıkları tespit etmek ve kaynakları adaletli bir şekilde paylaştırmak için sistem kurulması,- Hedeflenen başarıyı gösteremeyen öğrencilerin desteklenmesine yönelik mekanizmaların oluşturulması. |
| - Okul ve eğitim ortamının öğrencilerin kişisel, sosyal, sportif ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz olması,- Ortaöğretim kademesine gelen öğrencilerin talep ettikleri okul türüne yerleşmede sorunlar yaşaması,- Bazı öğrencilerin maddi imkânsızlıklar sebebiyle ortaöğretime devam edememesi. | - Okul aidiyetinin geliştirilmesi amacıyla ailelere yönelik bilgilendirme ve farkındalık programlarının düzenlenmesi,- Okul ortamının öğrenciler için çekici hale getirilebilmesi uygun tasarımlar yapılması ve buna yönelik finansmanın sağlanması,- Ortaöğretimde devamsızlık ve sınıf tekrarlarına sebep olan faktörlerin tespit edilmesi. |
| - Ortaöğretim kurumlarında ders çeşidinin ve haftalık zorunlu ders saatlerinin fazla olması ve derslerin proje uygulamalarıyla desteklenememesi,- Öğrencilerin ders dışı alanlardaki yeteneklerini geliştirmelerini sağlayacak imkânların kısıtlı olması,- İlçemiz ÇPAL ‘nin imkân ve koşulları bakımından dezavantajlı konumda olması. | - Ortaöğretimde ders çeşitliliği ve zorunlu ders saatleri azaltılarak beceri eğitimine yönelik imkânların oluşturulması,- Öğrencilerin yükseköğretime okul bünyesinde hazırlanma imkânlarının sağlanması,- Ortaöğretimde öğretmenlere yönelik beceri eğitimi konusunda hizmet içi eğitim sağlanması. |
| - Öğrencilerin Arapça yazma, okuma, dinleme ve konuşma alanlarında dil becerilerinin yetersiz olması,- Ders sayısı ve saatlerinin fazla olması,- Mevcut yapının modüler ve esnek olmaması,- Yükseköğretim kurumları ile imam hatip okulları arasındaki iş birliğinin istenen düzeyde olmaması. | - Arapça ders kitapları yazma, okuma, dinleme ve konuşma alanlarında tüm dil becerilerini geliştirecek materyal ihtiyacı,- Arapça başta olmak üzere yabancı dil öğretmenlerinin dil becerileninin geliştirilmesi,- Yükseköğretim düzeyinde yapılacak etkinliklere katılım için gerekli mali desteğin sağlanması, |
| - RAM ve okullar arasında yeterli düzeyde iş birliği olmaması,- Kariyer rehberlik sistemlerinde mezunlara ilişkin izlemelerin yetersiz kalması,- Mezunların izlenmesine ilişkin diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliklerinin yetersiz olması. | - Kurulacak olan mezunlara da yönelik etkin bir kariyer rehberlik hizmetinin uygulanması.- Rehberlik öğretmenlerine yönelik hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi. |
| - Yerel yönetimlerin yeterli düzeyde özel eğitim merkezi kurmamış olması,- Mevcut okulların engelli öğrencilerimizin kullanımına uygun olmaması,- Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim hakkında yeterli düzeyde bilgi sahibi olunmaması. | - Mevcut okulların tümünün özel eğitime ihtiyaç duyan öğrencilere göre düzenlenmesi,- Eğitsel değerlendirme ve tanılama için tarama faaliyetlerinin ve kapsamının artırılması,- Özel teşebbüs ile yerel yönetimlerin desteklerinin artırılması için çeşitli teşviklerin sağlanması. |
| - Tarama hizmetlerinin yaygın olmaması,- Bilim ve sanat merkezlerinin kurumsal yapısının ve sayısının yetersiz olması,- Özel yeteneklilere yönelik tanılama ve değerlendirme araçlarının yetersiz olması,- Okullarda tasarım ve beceri atölyelerinin sayısının yetersiz olması,- Özel yeteneklilere yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyallerinin geliştirme çalışmalarının yetersiz olması. | - Tarama hizmetlerinin yaygınlaştırılması,- Ölçek geliştirme çalışmaları için nitelikli hizmet içi ve sertifika eğitimlerinin düzenlenmesi,- Özel yeteneklilere yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyallerinin geliştirilmesinde özel teşebbüsün katkılarının artırılması için iş birliği yapılması. |
| - Toplumdaki olumsuz mesleki ve teknik eğitim algısı,- Toplumda bazı mesleklere yönelik olumsuz algı bulunması ve buna bağlı olarak yükseköğretime daha fazla değer atfedilmesi,- Mesleki ve teknik eğitimin tanınırlığının yeterli düzeyde olmaması,- Mesleki ve teknik eğitimde rehberlik ve yönlendirme faaliyetlerinin standart ölçme araçlarıyla tespit edilen ilgi ve becerilere dayanmaması, | - Mesleki ve teknik eğitimin tanıtımına yönelik medya araçlarının hazırlanması için mali kaynak sağlanması,- Mesleki ve teknik eğitime ve mesleklere yönelik tanıtım çalışmaları için iş birlikleri geliştirilmesi,- Mesleki ve teknik eğitimin tanıtımı için sergi, fuar ve yarışmaların düzenlenmesi için mali kaynak sağlanması,- Mesleki ve teknik eğitime erişim imkânlarının artırılması için iş birliklerinin geliştirilmesi. |
| - Mesleki ve teknik eğitim öğretim programlarının sektör talepleri ve gelişen teknolojinin gerekleriyle yeterince uyumlu olmaması,- Alan eğitiminin ortaöğretimin ikinci yılında başlamasının öğrencilerin mesleki ve teknik eğitime yönelik motivasyonunu olumsuz etkilemesi,- Mesleki ve teknik eğitimde atölye ve laboratuvar öğretmenlerinin meslek alanlarıyla ilgili bilgi ve becerilerini güncel tutacakları imkânların yetersiz olması, | - Sektör talepleri ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliğinin geliştirilmesi,- Yeni oluşturulan alan ve dallar ile güncellenen programlara yönelik öğretmen eğitimlerinin gerçekleştirilmesi,- Güncellenen öğretim programları doğrultusunda malzeme, araç, gereç ve donanım sağlanması,- Öğretmenlerin hizmet içi eğitimlerinin iş ortamında yapılması için iş birlikleri, |
| - Sektör liderleri, organize sanayi bölgeleri ve Ar-Ge merkezlerinin mesleki ve teknik eğitimle olan etkileşiminin beklenen seviyede olmaması,- Yerelde yapılan iş birliklerinin merkezi düzeyde takip edilememesi,- Mesleki ve teknik eğitimde politika belirleme ve karar alma süreçlerinde sektör temsilcilerinin yer almada isteksiz olması,- Gelişen teknolojinin birçok meslek alanında köklü değişikliklere sebep olması ve yeni mesleklerin ortaya çıkması. | - Mesleki ve teknik eğitimde eğitim-üretim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi için ilgili taraflarla iş birlikleri,- Özel sektörün mesleki ve teknik eğitim okul açmasının teşviki için finansman,- Mesleki ve teknik eğitimde yapılan iş birliklerinin merkezi düzeyde takip edilmesi için elektronik sistem, |
| - Bireylerin hayat boyu öğrenme kapsamında verilen kurslara katılım oranlarının az olması,- Ailelerin eğitim olanakları ve Türkçeyi öğrenme hususunda farkındalıkları yeterli düzeyde değildir ve bazı bölgelerde çocukların resmi okullara kayıt edilmesi hususunda direnç göstermesi, | - Başta çocuk ve kadına yönelik olmak üzere şiddetle mücadele bağlamında farkındalık eğitimleri düzenlenmesi,- Hayat boyu öğrenme süreçlerine yönelik toplumsal farkındalığa ilişkin çalışmalar yapılması,- İlçemizde bulunan geçici koruma altındaki öğrencilerin eğitime erişimlerinin artırılmasına yönelik politika, strateji ve mevzuat geliştirme ve güncelleştirme çalışmaları hızlandırılması,- Kurum kuruluşların finansal olarak desteğinin sağlanması. |

**Geleceğe Bakış**

## Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

Müdürlüğümüzünmisyonu belirlenirken; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, 1 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve ilgili diğer mevzuat ve üst politika belgelerinden yararlanılmıştır.

**Misyonumuz:**

Ulusal ve insani değerleri benimsemiş, milli kültür ve demokrasinin bilincinde, iletişime ve paylaşıma açık, düşünen, anlayan,araştıran ve sorun çözen, kendine güveni ve saygısı olan; hak, adalet ve sorumluluk bilinci yüksek, çağın teknolojik imkanlarını en üst seviyede kullanan erdemli bireyler yetiştirilmesine ortam ve imkan sağlamaktır.

Müdürlüğümüzün vizyonu belirlenirken; Bakan ve üst yöneticilerin perspektifleri ile Strateji Geliştirme Kurulunun görüşleri ele alınarak kuruluşun ideal geleceği, çalışanlar tarafından nasıl algılanmak istediği değerlendirilmiştir. Paydaş çalışmaları, çalıştaylar, toplumsal beklentiler, anket sonuçları ve diğer belgeler analiz edilerek kelime bulutu yöntemi kullanılarak aşağıda belirtilen vizyon oluşturulmuştur.

**Vizyonumuz:**

**Kendisi ve çevresiyle barışık, özgüveni yüksek, gelişime açık bireylerin yetiştiği bireğitimortamı.**

#### Müdürlüğümüzün Temel Değerleri

Müdürlüğümüzün aşağıda verilen temel değerleri; İlçe Milli Eğitim Müdürümüz veŞube Müdürlerimizin perspektifleri ile İlçe Strateji Geliştirme Kurulunun görüşleri dikkate alınarak nitel analiz, toplumsal beklentiler, paydaş düşünceleri, kurumun vizyonu gibi faktörler değerlendirilerek ortaya konulmuştur.

**Temel Değerlerimiz:**

* Bireysel farklılıklara saygı
* Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması
* Milli kültürün özümsenmesi
* Paylaşıma ve iletişime açık olma
* Sanat ve estetik duygularını öne çıkarma
* Özgüven ve saygı
* Girişimciliği destekleme
* Şeffaflık ve liyakat
* İnsan haklarına saygılı olma
* İşbirliği ve katılımcılık
* Kişisel verilerde gizlilik
* Çevreye duyarlı
* Toplumsal yaşam becerisi kazanma
* Evrensel değerleri özümseme

## Amaç ve Hedeflere İlişkin Mimari

**Amaç 1: Bütün öğrencilerimize, medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleri ile çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışların kazandırılması sağlanacaktır.**

Hedef 1.1Tüm alanlarda ve eğitim kademelerinde, öğrencilerimizin her düzeydeki yeterliliklerinin belirlenmesi, izlenmesi ve desteklenmesi için etkin bir ölçme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır.

Hedef 1.2:Öğrencilerin yaş, okul türü ve programlarına göre gereksinimlerini dikkate alan beceri temelli yabancı dil yeterliliklerine ilişkin etkin çalışmalar yürütülecektir.

**Amaç 2: Çağdaş normlara uygun, etkili, verimli yönetim ve organizasyon yapısı ve süreçleri hâkim kılınacaktır.**

Hedef 2.1:Öğretmen ve okul yöneticilerinin gelişimlerini desteklemek amacıyla yeni bir mesleki gelişim anlayışı, sitemi ve modeli oluşturulacaktır.

Hedef 2.2: Öğretmen ve okul yöneticilerinin gelişimlerini desteklemek amacıyla yeni bir mesleki gelişim anlayışı, sistemi ve modeli oluşturulacaktır.

**Amaç 3: Okul öncesi eğitim ve temel eğitimde öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimleri sağlanacaktır.**

Hedef 3.1: Erken çocukluk eğitiminin niteliği ve yaygınlığı artırılacak, toplum temelli erken çocukluk çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.

Hedef 3.2: Öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimini önemseyen, bilimsel düşünme, tutum ve değerleri içselleştirebilecekleri bir temel eğitim yapısına geçilerek okullaşma oranı artırılacaktır.

Hedef 3.3: Temel eğitimde okulların niteliğini artıracak yenilikçi uygulamalara yer verilecektir.

**Amaç 4: Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir.**

Hedef 4.1: Ortaöğretime katılım ve tamamlama oranları artırılacaktır.

Hedef 4.2: Ortaöğretim, değişen dünyanın gerektirdiği becerileri sağlayan ve değişimin aktörü olacak öğrenciler yetiştiren bir yapıya kavuşturulacaktır.

Hedef 4.3: Örgün eğitim içinde imam hatip okullarının niteliği artırılacaktır.

**Amaç 5: Özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılarak bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimleri desteklenecektir.**

Hedef 5.1: Öğrencilerin mizaç, ilgi ve yeteneklerine uygun eğitimi alabilmelerine imkân veren işlevsel bir psikolojik danışmanlık ve rehberlik yapılanması kurulacaktır.

Hedef 5.2: Özel eğitim ihtiyacı olan bireyleri akranlarından soyutlamayan ve birlikte yaşama kültürünü güçlendiren eğitimde adalet temelli yaklaşım modeli geliştirilecektir.

Hedef 5.3: Ülkemizin kalkınmasında önemli bir kaynak niteliğinde bulunan özel yetenekli öğrencilerimiz, akranlarından ayrıştırılmadan doğalarına uygun bir eğitim yöntemi ile desteklenecektir.

**Amaç 6: Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde düzenlenecektir.**

Hedef 6.1: Mesleki ve teknik eğitime atfedilen değer ve erişim imkânları artırılacaktır.

Hedef 6.2: Mesleki ve teknik eğitimde yeni nesil öğretim programları geliştirilecek, beşeri ve fiziki altyapı iyileştirilecektir.

Hedef 6.3: Mesleki ve teknik eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirilecektir.

Hedef 6.4: Bireylerin iş ve yaşam kalitelerini yükseltmek amacıyla hayat boyu öğrenme katılım ve tamamlama oranları artırılacaktır.

**Amaç, Hedef,Göstergeve Stratejiler**

Bu bölümde Millî Eğitim Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planı’nın amaç, hedef, hedef kartı ve stratejilerine yer verilmiştir. Stratejilere ilişkin yapılacak çalışmaları belirten eylemler ile hedef kartlarında yer alan göstergelerin tanım, formül ve kavramsal çerçevelerine “Eylem Planı ve Gösterge Bilgi Tablosu” dökumanında ayrı olarak yer verimiştir.

Amaç 1**:Bütün öğrencilerimize, medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleri ile çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışların kazandırılması sağlanacaktır.**

**Hedef 1.1.Tüm alanlarda ve eğitim kademelerinde, öğrencilerimizin her düzeydeki yeterliliklerinin belirlenmesi, izlenmesi ve desteklenmesi için etkin bir ölçme ve değerlendirme sistemi hayata geçirilecektir.**

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç 1 | Bütün öğrencilerimize, medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleri ile çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışların kazandırılması sağlanacaktır. |
| Hedef 1.1 | Tüm alanlarda ve eğitim kademelerinde, öğrencilerimizin her düzeydeki yeterliliklerinin belirlenmesi, izlenmesi ve desteklenmesi için etkin bir ölçme ve değerlendirme sistemi hayata geçirilecektir. |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Başlangıç Değeri | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Rapor Sıklığı |
| PG 1.1.1 İlkokul da Bir eğitim ve öğretim döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)  | 10 | %35 | %45,00 | %55 | %70 | %85 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 1.1.2 Ortaokulda da Bir eğitim ve öğretim döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)  | 10  | %55 | %70 | %80 | %90 | %95 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 1.1.3 Lise’de Bir eğitim ve öğretim döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)  | 10 | %65 | %70 | %75 | %80 | %85 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 1.1.4İlkokulda öğrenci başına okunan kitap sayısı | 10  |  19 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 1.1.5 Ortaokulda öğrenci başına okunan kitap sayısı | 10  | 12 | 12 | 13 | 13 | 14 | 15 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 1.1.6 Lisede öğrenci başına okunan kitap sayısı | 10 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 8 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 1.1.7 Ortaöğretime merkezi sınavla yerleşen öğrenci oranı (%) | 40 | %9 | 10 | 10 | 11 | 11 | 12 | 6 Ay | 6 Ay |
| Koordinatör Birim | ÖDSŞM |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | BİETŞM, DÖŞM, HBÖŞM, OŞM, ÖERŞM, TEŞM |
| Riskler | - Öğrencilerin ve velilerin bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere ilişkin farkındalık düzeyinin okullar arasında farklılık göstermesi,- Ailelerin, çocuklarının sınavla öğrenci alan okullara devam etmelerine yönelik isteği,- Sınavla öğrenci alan okul sayısının artırılmasına ilişkin çeşitli baskılar,- Öğrencilerin ve öğretmenlerin mevcut durumda yeterlilik temelli ölçme uygulamalarına alışkın olmaması. |
| Stratejiler | S 1.1.1 | - Eğitim kalitesinin artırılması için ölçme ve değerlendirme yöntemleri etkinleştirilecek ve yeterlilik temelli ölçme değerlendirme yapılacaktır. |
| S 1.1.2 | - Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında etkinliklere katılımı artırılacak ve izlenecektir. |
| S 1.1.3 | - Kademeler arası geçiş sınavlarının eğitim sistemi üzerindeki baskısı azaltılacak ve yeterlilik temelli ölçme değerlendirme yapılacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 5.544.476 TL |
| Tespitler | - Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere katılımının düşük olması,- Toplumda akademik başarıya yüksek değer atfedilmesi,- Öğrenciler ve öğretmenlerin yeterlilik temelli ölçme ve değerlendirme uygulamaları konusunda yeterli bilgi ve tecrübeye sahip olmaması. |
| İhtiyaçlar | - Öğretmenlerin alternatif eğitim yöntem ve teknikleri konusunda eğitime alınmaları,- Müdürlüğümüz bünyesinde Ölçme ve değerlendirme biriminin kurulması.- Sınav kaygısına yönelik olarak aile hekimliği başta olmak üzere çeşitli kurumlarla iş birliği yapılması,- Veli ve öğretmenlere yönelik olarak öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere katılması yönünde farkındalık çalışmaları yürütülmesi,- Öğretim programlarının konu alanları bazında yeterlilik temelli olarak yürütülmesi. |

**Hedef 1.2. Öğrencilerin yaş, okul türü ve programlarına göre gereksinimlerini dikkate alan beceri temelli yabancı dil yeterliliklerine ilişkin etkin çalışmalar yürütülecektir.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 1** | **Bütün öğrencilerimize, medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleri ile çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışların kazandırılması sağlanacaktır.** |
| **Hedef 1.2.** | **Öğrencilerin yaş, okul türü ve programlarına göre gereksinimlerini dikkate alan beceri temelli yabancı dil yeterliliklerine ilişkin etkin çalışmalar yürütülecektir.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 1.2.1 Yabancı dil dersi yılsonu puan ortalaması** | 50 | 67 | 69 | 70 | 72 | 73 | 75 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 1.2.2 Yabancı dil sınavında (YDS) en az C seviyesi veya eşdeğeri bir belgeye sahip olan öğretmen oranı (%)** | 50 | %2,8 | %2,8 | %2,85 | %2,95 | %3 | %3.50 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | SGŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | BİETŞM, DÖŞM, HBÖŞM, OŞM, ÖERŞM, TEŞM, MTEŞM,ÖDSŞM. |
| **Riskler** | - Yabancı dil eğitimine ilişkin farkındalığın yeterli olmaması,- Uluslararası hareketlilik programlarının kontenjan ve kapsamının yetersiz olması,- Yurtdışında yabancı dil eğitimini destekleyici programların maliyetlerinin yüksek olması,- Yabancı dil eğitimine ilişkin dijital içeriklerin teminine yönelik maliyetlerin yüksek olması. |
| **Stratejiler** | **S 1.2.1** | **İlçe genelinde yabancı dil eğitimi, seviye ve okul türlerine göre uygulanacaktır.** |
| **S 1.2.2** | **Yabancı dil eğitiminde öğretmen nitelik ve yeterlilikleri yükseltilecektir.** |
| **Maliyet Tahmini** | **9.058.581TL** |
| **Tespitler** | - Öğrencilerin yabancı dil becerilerini farklı alanlarda kullanmasını sağlayan disiplinler arası bir yaklaşımın olmaması,- Yabancı dil eğitiminin öğrencilerin bireysel farklılıkları ile öğretim kademeleri ve okul türlerini dikkate almayan tek tip bir yaklaşımla yapılması,- Öğrencilerin yabancı dil eğitimine destek olacak dijital içeriklerin ve platformların yetersiz olması,- Öğretmenlerin yabancı dil becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitimlerin ve paydaşlarla iş birliğinin yetersiz olması, |
| **İhtiyaçlar** | - Yabancı dil eğitiminde ortaya konacak yeni yöntemler konusunda öğretmen eğitimlerinin yapılması,- Yabancı dil eğitimine yönelik dijital içeriklerin ve platformların uygulanması,- Uluslararası hareketlilik programlarına yönelik farkındalığın artırılması,- Öğretmenlere yurtdışı deneyim fırsatlarının sağlanması. |

Amaç 2**:Çağdaş normlara uygun, etkili, verimli yönetim ve organizasyon yapısı ve süreçleri hâkim kılınacaktır.**

**Hedef 2.1.Yönetim ve öğrenme etkinliklerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla veriye dayalı yönetim yapısı hayata geçirilecektir.**

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç 2 | Çağdaş normlara uygun, etkili, verimli yönetim ve organizasyon yapısı ve süreçleri hâkim kılınacaktır. |
| Hedef 2.1 | Öğretmen ve okul yöneticilerinin gelişimlerini desteklemek amacıyla yeni bir mesleki gelişim anlayışı, sistemi ve modeli yürütülecektir. |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Başlangıç Değeri | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Rapor Sıklığı |
| PG 2.1.1 Lisansüstü eğitim alan personel oranı (%) | PG 2.1.1.1 Alanında lisansüstü eğitim alan öğretmen oranı(%) | 40 | %16,67 | % 18 | % 19 | %20 | %25 | %30 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 2.1.1.2 Yönetim alanında lisansüstü eğitim alan yönetici oranı(%) | %20,34 | % 22 | % 26 | % 30 | % 35 | % 45 |
| PG 2.1.2 Yönetici cinsiyet oranı (%) | 30 | % 20,34 | % 25 | % 27 | %30 | %35 | %40 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 2.1.3 Ücretli öğretmen oranı (%) | 30 | % 1,70 | % 1,70 | % 0 | % 0 | % 0 | % 0 | 6 Ay | 6 Ay |
| Koordinatör Birim | PŞM |
| İş Birliği Yapılacak Birimler | DÖŞM, HBÖŞM, OŞM, ÖERŞM, TEŞM, MTEŞM, ÖDSŞM |
| Riskler | - Öğretmen ve okul yöneticilerinin lisansüstü eğitim süreçlerinin okullardaki eğitimi aksatması,- Baskı grupları ve paydaş kitlelerin taleplerinde temelde amaçlar açısından yeterince uzlaşı sağlanamaması,- Elverişsiz koşullarda görev yapan öğretmen ve yöneticiler için verilecek teşviklerin maliyeti,- Yönetici kadrolarına kadın yönetici talebinin yeterli düzeyde olmaması. |
| Stratejiler | S 2.1.1 | - Yeniden yapılandırılacak olan öğretmen ve okul yöneticilerinin mesleki gelişim sistemi uygulanacaktır. |
| S 2.1.2 | -İnsan kaynağının verimli kullanılması ve hakkaniyetli bir şekilde ödüllendirilmesi sağlanacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 4.970.267 TL |
| Tespitler | - Öğretmenlik ve okul yönetimine ilişkin mevzuatın dağınık olması,- Dezavantajlı bölgelerde görev yapan öğretmenlerin hizmet süresinin düşük olması,- Eğitim yöneticilerinin atanma sisteminin ölçme ve değerlendirme boyutunun yeterli olmaması,Öğretmenlik mevcut kariyer sisteminin yetersiz olması ve okul yöneticiliği alanlarında kariyer sisteminin bulunmaması. |
| İhtiyaçlar | - Ücretli öğretmen ile dezavantajlı bölgelerde görev yapan öğretmenlerin ücretlerinin yükseltilmesi,- Öğretmenlik ve okul yöneticiliği alanlarında genel ve özel alan yeterlilik belirlenmesi çalışmalarının uygulanması. |

Amaç 3**:Okul öncesi eğitim ve temel eğitimde öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimleri sağlanacaktır.**

**Hedef 3.1.Erken çocukluk eğitiminin niteliği ve yaygınlığı artırılacak, toplum temelli erken çocukluk çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.**

| **Amaç 3** | **Okul öncesi eğitim ve temel eğitimde öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimleri sağlanacaktır.** |
| --- | --- |
| **Hedef 3.1** | **Erken çocukluk eğitiminin niteliği ve yaygınlığı artırılacak, toplum temelli erken çocukluk çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi(%)** | **Başlangıç****Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme****Sıklığı** | **Rapor****Sıklığı** |
| **PG 3.1.13-5 yaş grubu okullaşma oranı (%)** | 40 | 60 | %65 | %80 | %85 | %95 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.1.2Şartları elverişsiz öğrencilere beslenme ve araç gereç yardımı yapılmasına ilişkin sistem kurulması** | 10 | 10 | %20 | %40 | %50 | %100 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.1.3İlkokul birinci sınıf öğrencilerinden en az bir yıl okul öncesi eğitim almış olanların oranı (%)** | 20 | %55 | %65 | %80 | %85 | %95 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.1.4 Erken çocukluk eğitiminde desteklenen şartları elverişsiz ailelerin oranı (%)** | 10 | %15 | %25 | %30 | %60 | %80 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.1.5 Özel eğitime ihtiyaç duyan öğrencilerin uyumunun sağlanmasına yönelik öğretmen eğitimlerine katılan okul öncesi öğretmeni oranı (%)** | 20 | %0 | %60 | %70 | %80 | %90 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | TEŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | BİETŞM, DÖŞM, HBÖŞM, OŞM, ÖERŞM, TEŞM, İEŞM, PŞM, SGŞM |
| **Riskler** | - Ailelerin erken çocukluk eğitiminin faydası konusunda yeterince bilinçli olmaması ve eğitim maliyetinden kaçınması,- Erken çocukluk eğitiminde görev alan bazı öğretmenlerin özel eğitime ihtiyaç duyan öğrencilerle ilgili istenen düzeyde bilgi ve beceriye sahip olmaması, |
| **Stratejiler** | **S 3.1.1** | **- Erken çocukluk eğitim hizmeti yaygınlaştırılacaktır.** |
| **S 3.1.2** | **- Bakanlığımızca kurulacak olan erken çocukluk eğitim hizmetlerine yönelik bütünleşik bir sistem uygulanacaktır.** |
| **S 3.1.3** | **- Erken çocukluk eğitiminde şartları elverişsiz gruplarda eğitimin niteliği artırılacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **5.167.658 TL** |
| **Tespitler** | - Erken çocukluk eğitim imkânlarının her çocuğun okullaşmasını sağlayacak kadar yaygın ve esnek zamanlı olmaması,- Erken çocukluk eğitiminin ailelere belli ölçüde maliyet oluşturması,- Ailelerin ve öğretmenlerin özel eğitime ihtiyaç duyan çocuklar konusunda yeterli düzeyde bilgi ve farkındalığa sahip olmaması,- İlçemizin bazı kesimlerinde şartları elverişsiz bazı ailelerin erken çocukluk eğitimine erişimde sorunlar yaşaması. |
| **İhtiyaçlar** | - 5 yaşın zorunlu eğitim kapsamına alınması için mevzuat düzenlemesinin yapılması,- Öğretmen ataması ve öğretmenlerin erken çocukluk eğitimi konusundaki deneyimlerini artırmak için hizmet içi eğitim faaliyetleri,- Şartları elverişsiz çocukların erişim ve beslenme ihtiyaçlarının karşılanması için hizmet modellerinin geliştirilmesi, - Erken çocukluk eğitimi konusunda ailelere ve topluma yönelik farkındalık çalışmaları, |

**Hedef 3.2. Öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimini önemseyen, bilimsel düşünme, tutum ve değerleri içselleştirebilecekleri bir temel eğitim yapısına geçilerek okullaşma oranı artırılacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 3** | **Okul öncesi eğitim ve temel eğitimde öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimleri sağlanacaktır.** |
| **Hedef 3.2** | **Öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimini önemseyen, bilimsel düşünme, tutum ve değerleri içselleştirebilecekleri bir temel eğitim yapısına geçilerek okullaşma oranı artırılacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 3.2.1İkili eğitim kapsamındaki okullara devam eden öğrenci oranı (%)** | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.2.2 Temel eğitimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı** | **PG 3.2.2.1İlkokulda 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%)** | 20 | %0,10 | %0,08 | %0,06 | %0,04 | %0,02 | %0 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.2.2.2Ortaokulda 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı(%)** | 0,85 | %0,90 | %0,70 | %0,50 | %0,40 | %0 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.2.3 Temel eğitimde okullaşma oranı (%)** | **PG 3.2.3.16-9 yaş grubu okullaşma oranı (%)** | 20 | %100 | %100 | %100 | %100 | %100 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.2.3.2. 10-13 yaş grubu okullaşma oranı (%)** | %100 | %100 | %100 | %100 | %100 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.2.4 Temel eğitimde öğrenci sayısı 30’dan fazla olan şube oranı (%)** | **PG 3.2.4.1 İlkokulda öğrenci sayısı 30’dan fazla olan şube oranı (%)** | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.2.4.2 Ortaokulda öğrenci sayısı 30’dan fazla olan şube oranı (%)** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.2.5Tasarım ve Beceri Atölyesi kurulmasına yönelik düzenleme yapılması** | 20 | 10 | %20 | %40 | %60 | %80 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | TEŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** |  DÖŞM, HBÖŞM, OŞM, ÖERŞM, TEŞM,İEŞM, SGŞM, DŞM, MTEŞM |
| **Riskler** | - Kademeler arası geçişlerde uygulanan sınav yöntemlerinin aileleri gelişim temelli değerlendirme anlayışından uzaklaştırması,- İlçe dışına göç hareketlerin yaşanması ve nüfusun ilçe genelinde homojen bir şekilde dağılmaması,- Öğrenci ve öğretmenlerin klasik ölçme ve değerlendirme anlayışıyla yetişmiş olması ve gelişim temelli değerlendirme konusunda deneyim eksikliği. |
| **Stratejiler** | **S 3.2.1** | **İlkokul ve ortaokullarda okullaşma oranları artırılacak, devamsızlık oranları azaltılacaktır.** |
| **S 3.2.2** | **Bakanlığımız tarafından gelişimsel açıdan yeniden yapılandırılan İlkokul ve ortaokulların sürdürülmesi sağlanacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** | **9.597.080 TL** |
| **Tespitler** | - İlçe dışına göç hareketleri sonucunda bazı okullarda öğrenci sayılarının sürekli azalması.- İlkokul ve ortaokullarda öğretim programları eğitim etkinlikleri ve ders sürelerinin öğrencilerin gelişim özelliklerine uygun olarak güncelleme ihtiyacı,- Öğrencilerin ders dışında öğrenme etkinliklerini destekleyecek yenilikçi ve yaratıcı düşünme becerilerini geliştirecek fırsatların yetersiz olması. |
| **İhtiyaçlar** | - Çocukların düşünsel, duygusal ve fiziksel ihtiyaçlarını destekleyen tasarım-beceri atölyelerinin kurulması,- Ders, teneffüs ve serbest etkinlik sürelerinin yeniden düzenlenmesi,- Öğretim programlarının çocuğun gelişimsel özelliklerine göre güncellenmesi,- Taşımalı eğitim kapsamında olmayan öğrencilere öğlen yemeği hizmeti verilmesi için finansman sağlanması. |

**Hedef 3.3. Temel eğitimde okulların niteliğini artıracak yenilikçi uygulamalara yer verilecektir.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 3** | **Okul öncesi eğitim ve temel eğitimde öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimleri sağlanacaktır.** |
| **Hedef 3.3** | **Temel eğitimde okulların niteliğini artıracak yenilikçi uygulamalara yer verilecektir.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 3.3.1Eğitim kayıt bölgelerinde kurulan okul ve mahalle spor kulüplerinden yararlanan öğrenci oranı (%)** | 30 | 0 | **%**2 | **%**3 | **%**4 | **%**5 | **%**6 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.3.2 Birleştirilmiş sınıfların öğretmenlerinden eğitim faaliyetlerine katılan öğretmenlerin oranı (%)** | 30 | 100 | **%**100 | **%**100 | **%**100 | **%**100 | **%**100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 3.3.3 Destek programına katılan öğrencilerden hedeflenen başarıya ulaşan öğrencilerin oranı (%)** | 40 | 0 | **%**65 | **%**75 | **%**80 | **%**85 | **%**95 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | TEŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** |  ÖERŞM, İEŞM, SGŞM, DŞM, DÖŞM |
| **Riskler** | - Okul dışı imkânların oluşturulmasında ilgili kurum ve kuruluşların yeterli desteği göstermemesi,-Öğrencilerin sosyal girişimcilik konusundaki isteksizliği,- Okullara kaynak aktarılmasında kullanılacak kriterlerin belirsiz olması,- Dezavantajlı bölgelerdeki öğretmenlerin ortalama görev süresinin düşük olması. |
| **Stratejiler** | **S 3.3.1**  | **- Temel eğitimde yenilikçi uygulamalara imkân sağlanacaktır.** |
| **S 3.3.2** | **- Temel eğitimde okullar arası başarı farkı azaltılarak okulların niteliği artırılacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **3.691.184 TL** |
| **Tespitler** | - Okulların çevresinde bulunan ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlayacak kurum ve kuruluşlarla yeterince etkileşim içinde olmaması,- Öğrenme etkinliklerinde öğrencilerin toplumsal kültürümüze yönelik kazanımları yeterince edinememesi ve hedeflenen başarıyı gösteremeyen öğrencilerin yeterince desteklenememesi,- Okul bahçelerinin öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimini desteklemede yetersiz kalması,- Temel eğitim kurumlarına kaynak aktarımında okullar arası farklılıkların takip edileceği bir sistemin bulunmaması,- Şartları elverişsiz okul ve öğretmenlerin eğitim hizmetlerini yerine getirmekte zorlanması.  |
| **İhtiyaçlar** | - İlgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği çalışmaları,- Okul bahçelerinin öğrencilerin çok yönlü gelişimini destekleyecek şekilde tasarlanması ve dersler ile ders dışı etkinliklerin kültürel kazanımlarla desteklenmesi,- Okul ve mahalle spor kulüpleri ile bölgesel değişim programları ve şartları elverişsiz okulların öğrenci ve öğretmenlerinin desteklenmesi için finansman sağlanması,- Okullar arası farklılıkları tespit etmek ve kaynakları adaletli bir şekilde paylaştırmak için sistem kurulması,- Hedeflenen başarıyı gösteremeyen öğrencilerin desteklenmesine yönelik mekanizmaların oluşturulması. |

## Amaç 4:

**Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir.**

**Hedef 4.1: Ortaöğretime katılım ve tamamlama oranları artırılacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 4** | **Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir.** |
| **Hedef 4.1** | **Ortaöğretime katılım ve tamamlama oranları artırılacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| PG 4.1.1. 14-17 yaş grubu okullaşma oranı (%) | 40 | %97 | **%**97.50 | **%**98 | **%**99 | **%**99,5 | **%**99,99 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 4.1.2. Örgün ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) | 30 | %0 | **%0** | **%**0 | **%**0 | **%**0 | **%**0 | 6 Ay | 6 Ay |
| PG 4.1.3. Ortaöğretimde sınıf tekrar oranı (9. Sınıf) (%) | 30 | %0 | **%**2.78 | **%**2.78 | **%**2.78 | **%**5.56 | **%**5.56 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | OŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | DÖŞM, OŞM,İEŞM, ÖERŞM,,İEŞM, SGŞM, DŞM, MTEŞM, ÖDSŞM |
| **Riskler** | - İlçemizde nüfus hareketlerinin devam etmesi ve kentlere yaşanan göç,- Okullararası gelişmişlik düzeyi ile sosyal ve ekonomik koşulların eşit olmaması, |
| **Stratejiler** | **S 4.1.1** | **- Kız çocukları başta olmak üzere kırsal kesimlerden gelen ve özel politika gerektiren gruplar ile diğer tüm öğrencilerin ortaöğretime katılımlarının artırılması, devamsızlık ve sınıf tekrarlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.** |
| **S 4.1.2** | **- Öğrencilerin ortaöğretime katılım ve devamını sağlayacak şekilde yatılılık imkânları sağlanacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **2.459.323 TL** |
| **Tespitler** | - Okul ve eğitim ortamının öğrencilerin kişisel, sosyal, sportif ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz olması,- Ortaöğretim kademesine gelen öğrencilerin talep ettikleri okul türüne yerleşmede sorunlar yaşaması,- Bazı öğrencilerin maddi imkânsızlıklar sebebiyle ortaöğretime devam edememesi. |
| **İhtiyaçlar** | - Okul aidiyetinin geliştirilmesi amacıyla ailelere yönelik bilgilendirme ve farkındalık programlarının düzenlenmesi,- Okul ortamının öğrenciler için çekici hale getirilebilmesi uygun tasarımlar yapılması ve buna yönelik finansmanın sağlanması,- Ortaöğretimde devamsızlık ve sınıf tekrarlarına sebep olan faktörlerin tespit edilmesi. |

**Hedef 4.2: Ortaöğretim, değişen dünyanın gerektirdiği becerileri sağlayan ve değişimin aktörü olacak öğrenciler yetiştiren bir yapıya kavuşturulacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 4** | **Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir.** |
| **Hedef 4.2** | **Ortaöğretim, değişen dünyanın gerektirdiği becerileri sağlayan ve değişimin aktörü olacak öğrenciler yetiştiren bir yapıya kavuşturulacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 4.2.1. Yükseköğretime hazırlık ve uyum programı uygulayan okul oranı (%)** | 25 | 0 | 10 | **%**30 | **%**50 | **%**80 | **%**100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 4.2.2. Ulusal ve uluslararası projelere katılan öğrenci oranı (%)** | 25 | 10 | 20 | **%**25 | **%**30 | **%**50 | **%**65 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 4.2.3. Tasarım-beceri atölyesi açılan okul oranı (%)** | 25 | 0 | 20 | **%**40 | **%**60 | **%**80 | **%**100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 4.2.4. Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük programlarına katılan öğrenci oranı (%)** | 25 | 0 | 10 | **%**20 | **%**25 | **%**35 | **%**50 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | OŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | DÖŞM, OŞM,İEŞM, ÖERŞM,,İEŞM, SGŞM, DŞM, MTEŞM, ÖDSŞM |
| **Riskler** | - Planlanan çalışmalar neticesinde bazı öğretmenlerin istihdam fazlası duruma gelmesi, açılacak olan bölümlere öğretmen ihtiyacının karşılanamaması.- Okul ortamlarının beceri eğitimleri doğrultusunda düzenlenmesine yönelik maliyetin yüksek olması. |
| **Stratejiler** | **S 4.2.1** | **- Ortaöğretimde öğrencilerin ilgi, yetenek ve mizaçlarına uygun esnek modüler bir program ve ders çizelgesi yapısına geçilecektir.** |
| **S 4.2.2** | **- Ortaöğretimde akademik bilginin beceriye dönüşmesi sağlanacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **2.033.671 TL** |
| **Tespitler** | - Ortaöğretim kurumlarında ders çeşidinin ve haftalık zorunlu ders saatlerinin fazla olması ve derslerin proje uygulamalarıyla desteklenememesi,- Öğrencilerin ders dışı alanlardaki yeteneklerini geliştirmelerini sağlayacak imkânların kısıtlı olması,- İlçemiz ÇPAL ‘nin imkân ve koşulları bakımından dezavantajlı konumda olması. |
| **İhtiyaçlar** | - Ortaöğretimde ders çeşitliliği ve zorunlu ders saatleri azaltılarak beceri eğitimine yönelik imkânların oluşturulması,- Öğrencilerin yükseköğretime okul bünyesinde hazırlanma imkânlarının sağlanması,- Ortaöğretimde öğretmenlere yönelik beceri eğitimi konusunda hizmet içi eğitim sağlanması. |

**Hedef 4.3: Örgün eğitim içinde imam hatip okullarının niteliği artırılacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 4** | **Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir.** |
| **Hedef 4.3** | **Örgün eğitim içinde imam hatip okullarının niteliği artırılacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 4.3.1. Yabancı dil dersi yılsonu puanı ortalaması** | **PG 4.3.1.1 Ortaokul** | 50 | 66 | 68 | 70 | 71 | 72 | 75 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 4.3.1.2 Ortaöğretim** | 52 | 55 | 58 | 60 | 62 | 65 |
| **PG 4.3.2. Yükseköğretim kurumları tarafından düzenlenen etkinliklere katılan öğrenci sayısı** | 50 | 10 | 20 | 30 | 40 | 45 | 50 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | DÖŞM40 |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | OŞM, İEŞM,DŞM,  |
| **Riskler** | - Bilimsel etkinliklere katılım için maliyetlerin yüksek olması,- Yükseköğrenim kurumlarının düzenlediği etkinliklerin ortaokul ve ortaöğretim düzeyinde olmaması. |
| **Stratejiler** | **S 4.3.1** | **- İmam hatip okullarının öğretim programı ve ders yapısı güncellenecek, bu okullarda verilen yabancı dil eğitimi iyileştirilecektir.** |
| **S 4.3.2** | **- İmam hatip okulları ve yükseköğretim kurumları arasında iş birlikleri artırılacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **236.473 TL** |
| **Tespitler** | - Öğrencilerin Arapça yazma, okuma, dinleme ve konuşma alanlarında dil becerilerinin yetersiz olması,- Ders sayısı ve saatlerinin fazla olması,- Mevcut yapının modüler ve esnek olmaması,- Yükseköğretim kurumları ile imam hatip okulları arasındaki iş birliğinin istenen düzeyde olmaması. |
| **İhtiyaçlar** | - Arapça ders kitapları yazma, okuma, dinleme ve konuşma alanlarında tüm dil becerilerini geliştirecek materyal ihtiyacı,- Arapça başta olmak üzere yabancı dil öğretmenlerinin dil becerileninin geliştirilmesi,- Yükseköğretim düzeyinde yapılacak etkinliklere katılım için gerekli mali desteğin sağlanması, |

##

Amaç 5**:Özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılarak bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimleri desteklenecektir.**

**Hedef 5.1: Öğrencilerin mizaç, ilgi ve yeteneklerine uygun eğitimi alabilmelerine imkân veren işlevsel bir psikolojik danışmanlık ve rehberlik yapılanması uygulanacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 5** | **Özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılarak bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimleri desteklenecektir.** |
| **Hedef 5.1.** | **Öğrencilerin mizaç, ilgi ve yeteneklerine uygun eğitimi alabilmelerine imkân veren işlevsel bir psikolojik danışmanlık ve rehberlik yapılanması uygulanacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 5.1.1. Rehberlik öğretmenlerinden bir yılda mesleki gelişime yönelik hizmet içi eğitime katılanların oranı (%)** | 100 | 50 | %100 | %100 | %100 | %100 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | ÖERŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | DÖŞM, OŞM, MTEŞM,ÖDSŞM, PŞM, HBÖŞM, BİETŞM |
| **Riskler** | - Sınıf rehber öğretmeni olarak görevlendirilen öğretmenlerin rehberlik hizmetlerine yönelik bilgi eksikliği,- Öğrencinin yakın çevresinin öğrencinin ilgi ve yeteneklerine uygun olmayan beklentilerinin olumsuz etkileri. |
| **Stratejiler** | **S 5.1.1** | **-İhtiyaçlara yönelik olarak yeniden yapılandırılacak olan Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri yürütülecektir.** |
| **Maliyet Tahmini** | **439.364 TL** |
| **Tespitler** | - RAM ve okullar arasında yeterli düzeyde iş birliği olmaması,- Kariyer rehberlik sistemlerinde mezunlara ilişkin izlemelerin yetersiz kalması,- Mezunların izlenmesine ilişkin diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliklerinin yetersiz olması. |
| **İhtiyaçlar** | - Kurulacak olan mezunlara da yöneliketkin bir kariyer rehberlik hizmetinin uygulanması.- Rehberlik öğretmenlerine yönelik hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi. |

Hedef 5.2**: Özel eğitim ihtiyacı olan bireyleri akranlarından soyutlamayan ve birlikte yaşama kültürünü güçlendiren eğitimde adalet temelli yaklaşım modeli uygulanacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 5** | **Özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılarak bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimleri desteklenecektir.** |
| **Hedef 5.2** | **Özel eğitim ihtiyacı olan bireyleri akranlarından soyutlamayan ve birlikte yaşama kültürünü güçlendiren eğitimde adalet temelli yaklaşım modeli uygulanacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 5.2.1 Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları ile ilgili hizmet içi eğitim verilen öğretmen sayısı**  | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 5.2.2 Engellilerin kullanımına uygun asansör/lift, rampa ve tuvaleti olan okul sayısı** | 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | ÖERŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | DÖŞM, OŞM, MTEŞM, PŞM, HBÖŞM, BİETŞM,TEŞM, İEŞM, SGŞM |
| **Riskler** | - Öğrencilerin eğitsel değerlendirme ve tanılamalarında alan taramasının yetersiz olması,- Özel eğitim konusunda öğretmenlerin ve velilerin bilgi ve farkındalığının az olması,- Tüm okulların engelli öğrencilerimizin kullanımına uygun olmaması,- Kaynaştırma, bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim hakkında yeterli düzeyde bilgi sahibi olunmaması. |
| **Stratejiler** | **S 5.2.1** | **-Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere yönelik hizmetlerin kalitesi artırılacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **1.757.455 TL** |
| **Tespitler** | - Yerel yönetimlerin yeterli düzeyde özel eğitim merkezi kurmamış olması,- Mevcut okulların engelli öğrencilerimizin kullanımına uygun olmaması,- Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim hakkında yeterli düzeyde bilgi sahibi olunmaması. |
| **İhtiyaçlar** | - Mevcut okulların tümünün özel eğitime ihtiyaç duyan öğrencilere göre düzenlenmesi,- Eğitsel değerlendirme ve tanılama için tarama faaliyetlerinin ve kapsamının artırılması,- Özel teşebbüs ile yerel yönetimlerin desteklerinin artırılması için çeşitli teşviklerin sağlanması. |

Hedef 5.3**: Ülkemizin kalkınmasında önemli bir kaynak niteliğinde bulunan özel yetenekli öğrencilerimiz, akranlarından ayrıştırılmadan doğalarına uygun bir eğitim yöntemi ile desteklenecektir.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 5** | **Özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılarak bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimleri desteklenecektir.** |
| **Hedef 5.3** | **Ülkemizin kalkınmasında önemli bir kaynak niteliğinde bulunan özel yetenekli öğrencilerimiz, akranlarından ayrıştırılmadan doğalarına uygun bir eğitim yöntemi ile desteklenecektir.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 5.3.1 Bilim ve sanat merkezleri grup tarama uygulaması yapılan öğrenci oranı (%)** | 50 | 0 | %5 | %10 | %13 | %15 | %18 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 5.3.2 Bilim ve sanat merkezi öğrencilerinin programlara devam oranı (%)** | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 5.3.3 Öğretim kademelerinde özel yeteneklilere yönelik açılan destek eğitim odalarında derslere katılan öğrenci sayısı** | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | ÖERŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | DÖŞM, OŞM, ÖDSŞM, HBÖŞM, BİETŞM, TEŞM |
| **Riskler** | - Tüm öğrencilerin tarama sistemine dâhil edilmesinin zorluğu,- Özgün zekâ testlerinin maliyetli olması ve üretilmesinde sıkıntılar yaşanması,- Özel sektörün tarama, tanılama ve eğitim konusunda yatırım yapmaması,- Özel yeteneklilerin eğitimine ilişkin toplumsal duyarlılığın az olması. |
| **Stratejiler** | **S 5.3.1** | **- Özel yeteneklilere yönelik kurumsal yapı ve süreçler iyileştirilecektir.** |
| **S 5.3.2** | **- Özel yeteneklilere yönelik tanılama ve değerlendirme araçları daha ileri seviyeye taşınacaktır.**  |
| **S 5.3.3** | **- Özel yeteneklilere yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyalleri geliştirilecektir.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **941.494 TL** |
| **Tespitler** | - Tarama hizmetlerinin yaygın olmaması,- Bilim ve sanat merkezlerinin kurumsal yapısının ve sayısının yetersiz olması,- Özel yeteneklilere yönelik tanılama ve değerlendirme araçlarının yetersiz olması,- Okullarda tasarım ve beceri atölyelerinin sayısının yetersiz olması,- Özel yeteneklilere yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyallerinin geliştirme çalışmalarının yetersiz olması. |
| **İhtiyaçlar** | - Tarama hizmetlerinin yaygınlaştırılması,- Ölçek geliştirme çalışmaları için nitelikli hizmet içi ve sertifika eğitimlerinin düzenlenmesi,- Özel yeteneklilere yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyallerinin geliştirilmesinde özel teşebbüsün katkılarının artırılması için iş birliği yapılması. |

##

Amaç 6**:Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde yürütülecektir.**

**Hedef 6.1: Mesleki ve teknik eğitime atfedilen değer ve erişim imkânları artırılacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 6** | **Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde yürütülecektir.** |
| **Hedef 6.1** | **Mesleki ve Teknik eğitime atfedilen değer ve erişim imkânları artırılacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 6.1.1 İşletmelerin ve mezunların mesleki ve teknik eğitime ilişkin memnuniyet oranı(**%) | **İşletmelerin memnuniyet oranı (%)** | 40 | %80 | %85 | %85 | %90 | %90 | %90 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Mezunların memnuniyet oranı (%)** | %80 | %85 | %85 | %85 | %90 | %90 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 6.1.2 Kariyer rehberliği kapsamında Genel Beceri Test Seti uygulanan öğrenci sayısı** | 30 |  % 50 | %55 | %65 | %75 | %85 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 6.1.3 Özel burs alan mesleki ve teknik ortaöğretim öğrenci sayısı** | 30 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | MTEŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | HBÖŞM, ÖERŞM, TEŞM |
| **Riskler** | - Mesleki ve teknik eğitime ve bazı mesleklere yönelik toplumda olumsuz bakış açısının devam etmesi ve yükseköğretime atfedilen değerin fazla olması,- Sektörün mesleki ve teknik eğitim mezunlarını istihdam etmede isteksiz davranması,- Yükseköğretime geçişte uygulanan yöntemlerin, alanın devamı niteliğindeki yükseköğretim programlarına devamı sağlamaması,- Mesleki ve teknik eğitime erişim imkânlarının artırılması ile ilgili paydaşların beklenen desteği vermemesi, |
| **Stratejiler** | **S 6.1.1** | **- Mesleki ve teknik eğitimin görünürlüğü artırılacaktır.** |
| **S 6.1.2** | **- Mesleki ve teknik eğitimde kariyer rehberliği etkin bir hale getirilecektir.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **580.730 TL** |
| **Tespitler** | - Toplumdaki olumsuz mesleki ve teknik eğitim algısı,- Toplumda bazı mesleklere yönelik olumsuz algı bulunması ve buna bağlı olarak yükseköğretime daha fazla değer atfedilmesi,- Mesleki ve teknik eğitimin tanınırlığının yeterli düzeyde olmaması,- Mesleki ve teknik eğitimde rehberlik ve yönlendirme faaliyetlerinin standart ölçme araçlarıyla tespit edilen ilgi ve becerilere dayanmaması, |
| **İhtiyaçlar** | - Mesleki ve teknik eğitimin tanıtımına yönelik medya araçlarının hazırlanması için mali kaynak sağlanması,- Mesleki ve teknik eğitime ve mesleklere yönelik tanıtım çalışmaları için iş birlikleri geliştirilmesi,- Mesleki ve teknik eğitimin tanıtımı için sergi, fuar ve yarışmaların düzenlenmesi için mali kaynak sağlanması,- Mesleki ve teknik eğitime erişim imkânlarının artırılması için iş birliklerinin geliştirilmesi. |

Hedef 6.2**:Bakanlığımız tarafından hazırlanacak olan mesleki ve teknik eğitimde yeni nesil öğretim programlarıbeşeri ve fiziki altyapı iyileştirilerek uygulanacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 6** | **Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde yürütülecektir.** |
| **Hedef 6.2** | **Bakanlığımız tarafından hazırlanacak olan mesleki ve teknik eğitimde yeni nesil öğretim programları beşeri ve fiziki altyapı iyileştirilerek uygulanacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 6.2.1 Güncellenen öğretim programları doğrultusunda güncellemesi yapılan standart donatım listesi oranı (%)** | 50 | 0 | %30 | %100 | %100 | %100 | %100 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 6.2.2 Gerçek iş ortamlarında mesleki gelişim faaliyetlerine katılan öğretmen sayısı** | 50 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | MTEŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** |  HBÖŞM, OŞM, DŞM, PŞM  |
| **Riskler** | - Öğretim programlarının güncellenmesine temel oluşturacak sektör taleplerinin değişimi ve teknolojideki gelişmelerin çok hızlı olması,- Bireysel öğrenme materyallerini güncellemek veya hazırlamak için yeterli başvuru yapılmaması,- Eğitimi yapılan meslek alanındaki teknolojinin değişim hızının yüksek olması,- Öğretmen eğitimlerine yönelik iş birlikleri için ilgili tarafların beklenen desteği sağlamaması, |
| **Stratejiler** | **S 6.2.1** | **- Sektör talepleri ile gelişen teknoloji doğrultusunda yeniden düzenlenen alan ve dalların öğretim programları uygulanacaktır.** |
| **S 6.2.2** | **- Mesleki ve teknik eğitimde atölye ve laboratuvar donanımının güncellenen öğretim programlarına uygunluğu kontrol edilerek eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır.** |
| **S 6.2.3** | **- Öğretmenlerin mesleki gelişimleri desteklenecek ve hizmet içi eğitimler gerçek iş ortamlarında yapılacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **551.698 TL** |
| **Tespitler** | - Mesleki ve teknik eğitim öğretim programlarının sektör talepleri ve gelişen teknolojinin gerekleriyle yeterince uyumlu olmaması,- Alan eğitiminin ortaöğretimin ikinci yılında başlamasının öğrencilerin mesleki ve teknik eğitime yönelik motivasyonunu olumsuz etkilemesi,- Mesleki ve teknik eğitimde atölye ve laboratuvar öğretmenlerinin meslek alanlarıyla ilgili bilgi ve becerilerini güncel tutacakları imkânların yetersiz olması, |
| **İhtiyaçlar** | - Sektör talepleri ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliğinin geliştirilmesi,- Yeni oluşturulan alan ve dallar ile güncellenen programlara yönelik öğretmen eğitimlerinin gerçekleştirilmesi,- Güncellenen öğretim programları doğrultusunda malzeme, araç, gereç ve donanım sağlanması,- Öğretmenlerin hizmet içi eğitimlerinin iş ortamında yapılması için iş birlikleri, |

Hedef 6.3**: Mesleki ve teknik eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirilecektir.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 6** | **Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde yürütülecektir.** |
| **Hedef 6.3** | **Mesleki ve teknik eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirilecektir.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 6.3.2 Sektörle iş birliği kapsamında yapılan protokol sayısı** | 50 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 6.3.3 Buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapan mesleki ve teknik eğitim kurumu öğrencisi ve öğretmeni sayısı** | 50 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | MTEŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | DÖŞM, HBÖŞM, OŞM, BİETŞM,ÖERŞM |
| **Riskler** | - Eğitim-istihdam ve üretim ilişkisinin güçlendirilmesinde rol sahibi olacak tarafların beklenen desteği sağlamaması,- Teknolojinin çok hızlı bir şekilde gelişmesi ve sektörün taleplerinin değişken olması,- Yapısal engeller, |
| **Stratejiler** | **S 6.3.1** | **- Mesleki ve teknik eğitim kurumları ile sektör arasında iş birliği artırılacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **319.404 TL**  |
| **Tespitler** | - Sektör liderleri, organize sanayi bölgeleri ve Ar-Ge merkezlerinin mesleki ve teknik eğitimle olan etkileşiminin beklenen seviyede olmaması,- Yerelde yapılan iş birliklerinin merkezi düzeyde takip edilememesi,- Mesleki ve teknik eğitimde politika belirleme ve karar alma süreçlerinde sektör temsilcilerinin yer almada isteksiz olması,- Gelişen teknolojinin birçok meslek alanında köklü değişikliklere sebep olması ve yeni mesleklerin ortaya çıkması. |
| **İhtiyaçlar** | - Mesleki ve teknik eğitimde eğitim-üretim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi için ilgili taraflarla iş birlikleri,- Özel sektörün mesleki ve teknik eğitim okul açmasının teşviki için finansman,- Mesleki ve teknik eğitimde yapılan iş birliklerinin merkezi düzeyde takip edilmesi için elektronik sistem, |

Hedef 6.4**: Bireylerin iş ve yaşam kalitelerini yükseltmek amacıyla hayat boyu öğrenme katılım ve tamamlama oranları artırılacaktır.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç 6** | **Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde yürütülecektir.** |
| **Hedef 6.4** | **Bireylerin iş ve yaşam kalitelerini yükseltmek amacıyla hayat boyu öğrenme katılım ve tamamlama oranları artırılacaktır.** |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Başlangıç Değeri** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **İzleme Sıklığı** | **Rapor Sıklığı** |
| **PG 6.4.1 Hayat boyu öğrenmeye katılım oranı (%)** | 25 | %19 | 22 | 25 | 27 | 29 | 30 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 6.4.2 Hayat boyu öğrenme kapsamındaki kursları tamamlama oranı (%)** | 25 | %68 | 72 | 75 | 77 | 79 | 80 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 6.4.3 Hayat boyu öğrenme kurslarından yararlanma oranı (%)** | 25 | %17 | 22 | 25 | 27 | 29 | 30 | 6 Ay | 6 Ay |
| **PG 6.4.4 İlçemizdeki geçici koruma altındaki 5-17 yaş grubundaki yabancı öğrencilerin okullaşma oranı (%)** | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 Ay | 6 Ay |
| **Koordinatör Birim** | HBÖŞM |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | DÖŞM, OŞM, MTEŞM,ÖDSŞM,TEŞM  |
| **Riskler** | - Bireylerin hayat boyu öğrenmenin kapsamı konusunda yeterli farkındalığa sahip olmaması,- Hayat boyu öğrenme kapsamında katılım sağlanan kursların bireylerin mesleki kariyerlerinde dikkate alınmaması,- Ailelerin eğitim olanakları ve Türkçeyi öğrenme hususunda farkındalıkları yeterli düzeyde olmayışı. |
| **Stratejiler** | **S 6.4.1** | **- Hayat boyu öğrenme programlarına katılım ve tamamlama oranlarının artırılması sağlanacaktır.** |
| **S 6.4.2** | **- Hayat boyu öğrenme programlarının niteliği geliştirilecektir.** |
| **S 6.4.3** | **- Ülkemizde geçici koruma altında bulunan yabancıların çocuklarının eğitim ve öğretime erişim imkânları artırılacaktır.** |
| **Maliyet Tahmini** |  **1.451.937 TL** |
| **Tespitler** | - Bireylerin hayat boyu öğrenme kapsamında verilen kurslara katılım oranlarının az olması,- Ailelerin eğitim olanakları ve Türkçeyi öğrenme hususunda farkındalıkları yeterli düzeyde değildir ve bazı bölgelerde çocukların resmi okullara kayıt edilmesi hususunda direnç göstermesi, |
| **İhtiyaçlar** | - Başta çocuk ve kadına yönelik olmak üzere şiddetle mücadele bağlamında farkındalık eğitimleri düzenlenmesi,-Hayat boyu öğrenme süreçlerine yönelik toplumsal farkındalığa ilişkin çalışmalar yapılması,- İlçemizde bulunan geçici koruma altındaki öğrencilerin eğitime erişimlerinin artırılmasına yönelik politika, strateji ve mevzuat geliştirme ve güncelleştirme çalışmaları hızlandırılması,- Kurum kuruluşların finansal olarak desteğinin sağlanması. |

## Maliyetlendirme

Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 2019-2023 Stratejik Planı’nın maliyetlendirilmesi sürecindeki temel gaye, stratejik amaç,hedef ve eylemlerin gerektirdiği maliyetlerin ortaya konulması suretiyle politika tercihlerinin ve karar alma sürecinin rasyonelleştirilmesine katkıda bulunmaktır. Bu sayede, stratejik plan ile bütçe arasındaki bağlantı güçlendirilecek ve harcamaların önceliklendirilme süreci iyileştirilecektir.

Bu temel gayeden hareketle planın tahmini maliyetlendirilmesi şu şekilde yapılmıştır:

* Hedeflere ilişkin eylemler durum analizi çalışmaları sonuçlarından hareketle birimlerin katılımlarıyla tespit edilmiştir,
* Eylemlere ilişkin maliyetlerin bütçe dağılımları yapılmadan önce genel yönetim giderleri ayrılmıştır,
* Müdürlüğümüze merkezi yönetim bütçesinden ayrılan pay ile okul aile birliklerinin katkıları gelir olarak hesaplanmıştır,
* Eylemlere ilişkin tahmini maliyetler belirlenmiştir,
* Eylem maliyetlerinden hareketle hedef maliyetleri belirlenmiştir,
* Hedef maliyetlerinden yola çıkılarak amaç maliyetleri belirlenmiş ve amaç maliyetlerinden de stratejik plan maliyeti belirlenmiştir.

Genel bütçe ve okul aile birliklerinin yıllık bütçe artışları ve eğilimleri dikkate alındığında Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 2019-2023 Stratejik Planı’nda yer alan stratejik amaçların gerçekleştirilebilmesi için tabloda da belirtildiği üzere beş yıllık süre için tahmini 175.012.308 TL’likkaynağın elde edileceği düşünülmektedir.

**Tablo:8. Kaynak Tablosu**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KAYNAK TABLOSU** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **TOPLAM MALİYET** |
| Genel Bütçe | 7.226.700 | 7.876.700 | 8.585.646 | 9.358.354 | 10.200.605 | 43.248.005 |
| Okul Aile Birlikleri  | 4.077 |  4.484 |  4.932 |  5.425 |  5.970 |  24.888 |
| **TOPLAM**  | 7.230.777 | 7.881.184 | 8.590.578 | 9.363.779 | 10.206.575 | 43.272.893 |

Bu kaynağın dağılım oranlarına bakıldığında %99.75’inin genel bütçesi, yalnızca % 0.25’inin iseokul aile birliklerinin katkısı olduğu görülmektedir. Bu oranlardan anlaşılacağı üzere eğitime ayrılan kaynakların artırılması için finansman çeşitliliğinin sağlanması ve bunların genel bütçesine oranının artırmasına yönelik çalışmalara ağırlık verilmesi gerekmektedir.

Müdürlüğümüz stratejik planında 6 amaç ve 17 hedef bulunmaktadır. Söz konusu amaç ve hedeflere ilişkin bütçe dağılımları 5 yıllık olarak alttaki tabloda belirtilmiştir. Tabloda görüldüğü üzere son iki yılın gelir ve giderlerinde yaşanan artıştan hareketle hazırlanan beş yıllık maliyetlendirme sonucunda Müdürlüğümüzün tahmini olarak 175.012.308 TL’lik bir harcama yapacağı düşünülmektedir. Plan dönemi amaç maliyetlerine ilişkin alttaki tabloda ayrıntılı bilgiye yer verilmiştir.

## Tablo9 : Amaç ve Hedef Maliyetleri Tablosu

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ VE HEDEF NO** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **TOPLAM MALİYET** |
| **AMAÇ 1** | **1.113.714** | **1.302.818** | **1.524.053** | **1.782.875** | **2.085.661** | **7.809.121** |
| HEDEF 1.1. | 790.737 | 925.000 | 1.082.078 | 1.265.843 | 1.480.818 | 5,544,476 |
| HEDEF 1.2. | 322.977 | 377.818 | 441.975 | 517.032 | 604.843 | 2.264.645 |
| **AMAÇ 2** | **957.898** | **1.120.548** | **1.310.821** | **1.533.448** | **1.793.862** | **6.716.577** |
| HEDEF 2.1. | 708.845 | 829.206 | 970.013 | 1.134.745 | 1.327.458 | 4.970.267 |
| **AMAÇ 3** | **2.105.704** | **2.463.249** | **2.881.537** | **3.370.882** | **3.943.366** | **14.764.738** |
| HEDEF 3.1. | 736.996 | 862.137 | 1.008.539 | 1.179.808 | 1.380.178 | 5.167.658 |
| HEDEF 3.2. | 1.368.708 | 1.601.112 | 1.872.998 | 2.191.074 | 2.563.188 | 9.597.080 |
| HEDEF 3.3. | 526.426 | 615.812 | 720.383 | 842.720 | 985.843 | 3.691.184 |
| **AMAÇ 4** | **640.779** | **749.582** | **876.867** | **1.025.777** | **1.199.989** | **4.492.994** |
| HEDEF 4.1. | 350.743 | 410.297 | 479.969 | 561.478 | 656.836 | 2.459.323 |
| HEDEF 4.2. | 290.036 | 339.285 | 396.898 | 464.299 | 543.153 | 2.033.671 |
| HEDEF 4.3. | 33.725 | 39.451 | 46.151 | 53.988 | 63.158 | 236.473 |
| **AMAÇ 5** | **384.916** | **450.274** | **526.735** | **616.187** | **720.937** | **2.699.049** |
| HEDEF 5.1. | 62.660 | 73.300 | 85.747 | 100.309 | 117.348 | 439.364 |
| HEDEF 5.2. | 250.643 | 293.202 | 342.990 | 401.238 | 469.382 | 1.757.455 |
| HEDEF 5.3. | 134.273 | 157.072 | 183.745 | 214.949 | 251.555 | 941.494 |
| **AMAÇ 6** | **413.112** | **848.428** | **566.690** | **662.921** | **776.518** | **2.903.669** |
| HEDEF 6.1. | 82.822 | 96.886 | 113.338 | 132.581 | 155.103 | 580.730 |
| HEDEF 6.2. | 78.681 | 92.041 | 107.671 | 125.956 | 147.349 | 551.698 |
| HEDEF 6.3. | 44.552 | 53.287 | 62.336 | 72.921 | 86.308 | 319.404 |
| HEDEF 6.4. | 207.057 | 242.214 | 283.345 | 331.463 | 387.758 | 1.451.837 |
| **TOPLAM KAYNAK** | **11.855.057** | **13.870.361** | **16.225.687** | **18.981.197** | **22.207.015** | **83.139.217** |

## İzleme ve Değerlendirme

**Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 2019-2023 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli**

Stratejik planlarda yer alan amaç ve hedeflere ulaşma durumlarının tespiti ve bu yolla stratejik planlardaki amaç ve hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için gerekli tedbirlerin alınması izleme ve değerlendirme ile mümkün olmaktadır. İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 2019-2023 Stratejik Planı’nın izlenmesi ve değerlendirilmesi uygulamaları, 2015-2019 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli’nin geliştirilmiş sürümü olan 2019-2023 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli çerçevesinde yürütülecektir. İzleme ve değerlendirme sürecine yön verecek temel ilkeleri “Katılımcılık, Saydamlık, Hesap verebilirlik, Bilimsellik, Tutarlılık ve Nesnellik” olarak ifade edilebilir.

İdarelerin kurumsal yapılarının kendine has farklılıkları izleme ve değerlendirme süreçlerinin de farklılaşmasını beraberinde getirmektedir. Eğitim idarelerinin ana unsurunun, girdi ve çıktılarının insan oluşu, ürünlerinin değerinin kısa vadede belirlenememesine ve insan unsurundan kaynaklı değişkenliğin ve belirsizliğin fazla olmasına yol açmaktadır. Bu durumda sadece nicel yöntemlerle yürütülecek izleme ve değerlendirmelerin eğitsel olgu ve durumları açıklamada yetersiz kalabilmesi söz konusudur. Nicel yöntemlerin yanında veya onlara alternatif olarak nitel yöntemlerin de uygulanmasının daha zengin ve geniş bir bakış açısı sunabileceği belirtilebilir.

Belirtilen temel ilkeler ve veri analiz yöntemleri doğrultusunda birlikte Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 2019-2023 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli’nin çerçevesini;

1. Performans göstergeleri ve stratejiler bazında gerçekleşme durumlarının belirlenmesi,
2. Performans göstergelerinin gerçekleşme durumlarının hedeflerle kıyaslanması,
3. Stratejiler kapsamında yürütülen faaliyetlerin Müdürlüğümüz faaliyet alanlarına dağılımının belirlenmesi,
4. Sonuçların raporlanması ve paydaşlarla paylaşımı,
5. Hedeflerden sapmaların nedenlerinin araştırılması,
6. Alternatiflerin ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi

süreçleri oluşturmaktadır.

## İzleme ve Değerlendirme Sürecinin İşleyişi

İzleme ve değerlendirme sürecinin işleyişi ana hatları ile aşağıdaki şekilde özetlenmiştir.

**Şekil:3. İzleme ve Değerlendirme Süreci**



Hasanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 2019–2023 Stratejik Planı’nda yer alan performans göstergelerinin gerçekleşme durumlarının tespiti yılda iki kez yapılacaktır. Ara izleme olarak nitelendirilebilecek yılın ilk altı aylık dönemini kapsayan birinci izleme kapsamında, Müdürlüğümüz Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Modülü vasıtasıyla, Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü tarafından harcama birimlerinden sorumlu oldukları performans göstergeleri ve stratejiler ile ilgili gerçekleşme durumlarına ilişkin veriler toplanarak konsolide edilecektir. Performans hedeflerinin gerçekleşme durumları hakkında hazırlanan “stratejik plan izleme raporu” Müdür, Şube Müdürleri ve kurum içi paydaşların görüşüne sunulacaktır. Bu aşamada amaç, varsa öncelikle yıllık hedefler olmak üzere, hedeflere ulaşılmasının önündeki engelleri ve riskleri belirlemek ve yıllık hedeflere ulaşılmasını sağlamak üzere gerekli görülebilecek tedbirlerin alınmasıdır.

Yılın tamamına ilişkin ikinci izleme kapsamında ise müdürlüğümüz Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Modülü vasıtasıyla, Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü tarafından harcama birimlerinden sorumlu oldukları performans göstergeleri ve stratejiler ile ilgili gerçekleşme durumlarına ilişkin veriler toplanarak konsolide edilecektir.

Stratejik plan değerlendirme raporu, İlçe Milli Eğitim Müdürü başkanlığında yapılan değerlendirme toplantısında stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Şubat ayı sonuna kadar İl Milli Eğitim müdürlüğüne gönderilecektir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimlerin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak konsolide edilmesi, analizi, değerlendirilmesi ve üst yöneticiye sunulması ise SGŞM’nin sorumluluğundadır.

## MEB Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Modülü

Stratejik Plan izleme ve değerlendirme sürecinde hızlı ve güvenli veri akışını mümkün kılmak, mükerrerliği önlemek ve katılımcılığı artırmak amacıyla Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Modülü geliştirilmiştir. Modül 2016 yılının ikinci yarısından itibaren kademeli biçimde uygulamaya alınmıştır. 2019-2023 döneminde izleme ve değerlendirme sürecinin müdürlüğümüzce koordinasyonu sağlamak üzere izleme ve değerlendirmeden sorumlu personel görevlendirmesi yapılacaktır. İhtiyaç duyulması halinde stratejik planlama, izleme ve değerlendirme, modül kullanımı, raporlama, veri analizi gibi konularda hizmet içi eğitimler gerçekleştirilecektir. Nitel veri analizi kapsamında ise stratejiler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin Stratejik Plan Mimarisi’ndekiMüdürlüğümüz faaliyet alanlarına göre içerik analizi oluşturmaktadır. Bu yolla Müdürlüğümüzün faaliyetlerinin yoğunlaştığı veya görece seyrek olduğu alanlar tespit edilmektedir.

Nitel ve nicel analizler sonucunda elde edilen bulgular ve değerlendirmeler rapor haline getirilecektir. Raporlamalar, Birim İzleme Kartları, Dönem İzleme ve Değerlendirme Raporu ve Dönem İzleme ve Değerlendirme Raporu Yönetici Özeti olarak hazırlanacaktır. Analiz bulguları özel olarak hazırlanan sunumlar vasıtasıyla gerçekleştirilen toplantılarda paylaşılacak, genel durum hakkında ise tüm birim temsilcilerinin olduğu toplantılarda bilgilendirme yapılacaktır.

## Performans Göstergeleri

Performans göstergelerinin izlenmesinde standartlaşmanın sağlanması ve güvenirliğin temin edilmesi önemli bir konudur. Bu sebeple performans göstergelerinin kimlik kartı olarak nitelendirilebilecek “Performans Göstergesi Kartı” geliştirilmesi uygulaması yürütülmektedir.Performans göstergesi kartı ile her bir performans göstergesinin veri kaynağı, analitik çerçevesi, kapsamı, veri temin dönemi, ilişkili olduğu stratejiler, sorumlu birim gibi birçok bilgi kayıt altına alınmıştır. Bu yolla performans göstergelerine ilişkin izleme verilerinin güvenirliğinin ve karşılaştırılabilirliğinin güvence altına alınması sağlanmıştır. Gösterge kartlarının birleştirilmesi ile de hedef kartları oluşturulmuştur. Gösterge kartlarında belirtilen kavramsal çerçeve, tanım, hesaplama yöntemi gibi göstergeye ilişkin temel bilgiler Gösterge Bilgi Tablosunda toplanmıştır.